

Львівський центр консультування мігрантів

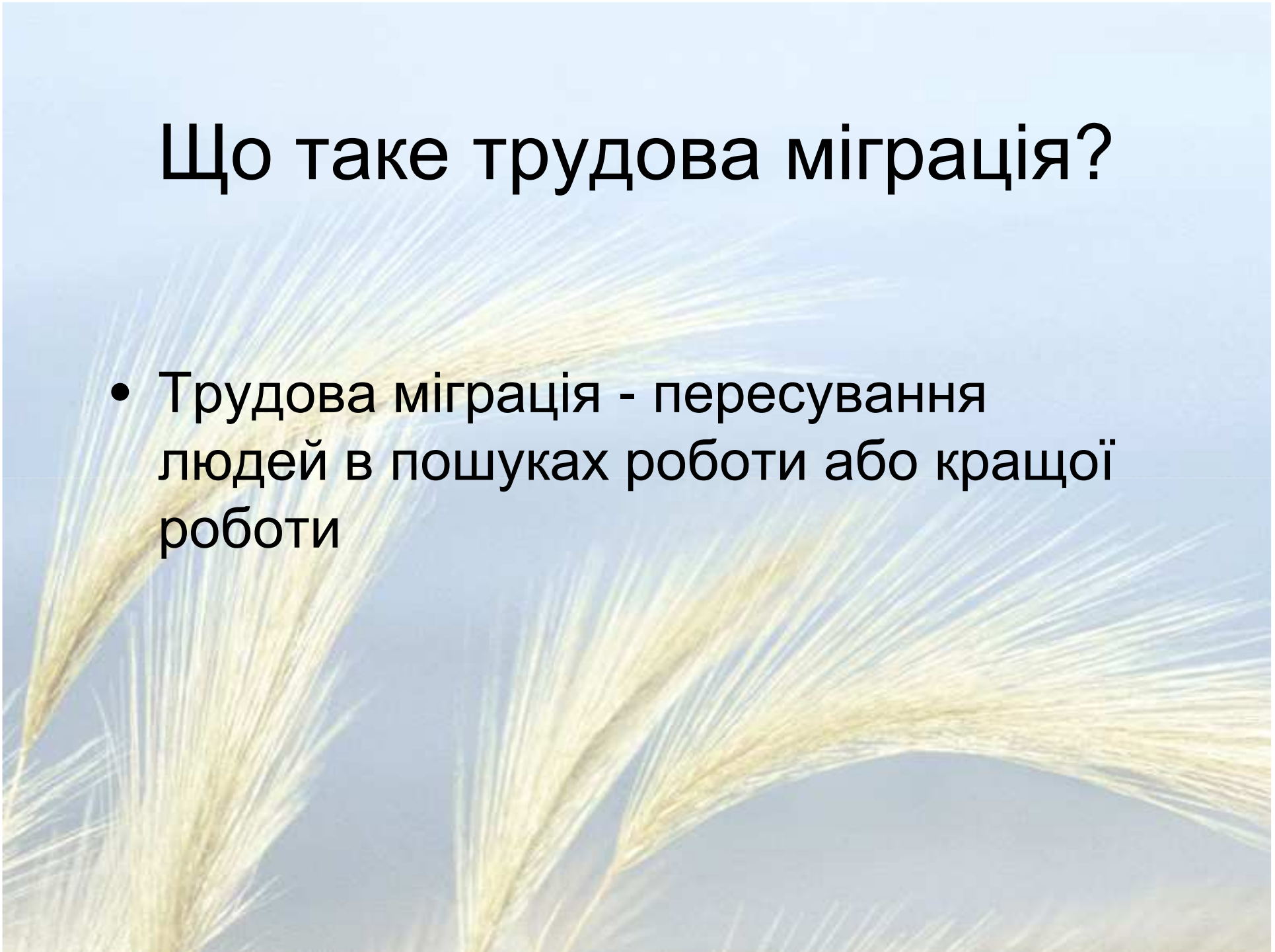
<http://www.migrantinfo.org.ua>

Міжнародна міграція трудових ресурсів



Що таке трудова міграція?

- Трудова міграція - пересування людей в пошуках роботи або кращої роботи



Міжнародна міграція трудових ресурсів

- **Міграція** (від лат. переселення) населення – переміщення людей через межі певних територій зі зміною місця проживання назавжди або тимчасово.
- **Мігранти** – особи, що переміщуються.

Трудова міграція дає можливість:

- **задовольнити** потреби громадян у трудових ресурсах, залучити тимчасово кваліфіковану робочу силу без несення часових і фінансових витрат на її підготовку
- **зменшити** напругу на ринку праці, сприяти вирішенню проблеми безробіття шляхом забезпечення роботою надлишкову робочу силу
- **сприяти** валютним надходженням від трудових емігрантів до країни, що в подальшому інвестуються в економіку країни
- **підвищувати** кваліфікацію працівників, переймати передовий досвід інших країн для його подальшого застосування у рідній країні
- **забезпечити** добробут багатьох сімей
- **здійснювати** тимчасову міграцію як альтернативу виїзду на постійне місце проживання

Центри трудової міграції:

- США, Канада – постійно працює 5-12 млн. іммігрантів, 5%, від загальної кількості всього працюючого населення;
- Західна Європа – кількість працюючих іммігрантів 4-7 млн. чол. Найбільше їх у Люксембурзі, Швейцарії, Німеччині, Франції;
- Близький Схід – в середньому тут працює 3-5 млн. іммігрантів. Найбільше іноземців працює в Об'єднаних Арабських Еміратах, Катарі, Кувейті, Саудівській Аравії;
- Латинська Америка – число іммігрантів 3-8 млн. Найпривабливішими країнами є Аргентина та Венесуела;
- Австралія – це традиційний центр міграції, котрий стягує на роботу 2-3% іммігрантів від кількості всього числа працівників;
- Азіатсько-Тихоокеанський регіон - основними імпортерами робочої сили тут є Японія, Південна Корея, Гонконг, Малайзія, Таїланд, Сінгапур.

Країна походження мігрантів – країна, яка веде політику експорту робочої сили або ж звідки активно виїжджають мігранти з огляду на ряд факторів, які визначають пропозицію робочої сили.

Країна призначення мігрантів – країна, яка веде політику залучення робочої сили ззовні або ж куди в'їжджають мігранти з огляду на ряд факторів, які визначають попит на робочу силу.

Країна транзиту – країна, через яку пролягає маршрут із країни походження до країни призначення. Такі маршрути часто обираються для того, щоб отримати документи для в'їзду чи перебування в країні, документи на одруження чи для отримання віз.

Фактори, від яких залежить трудова міграція:

1. Фактори пропозиції робочої сили:

- *Демографічні зміни*
- *Економічні та соціальні причини*
- *Незадовільний стан ринку праці*
- *Диференціація рівня доходів і оплати праці між країнами*

Фактори попиту на робочу силу:

- Демографічні зміни*
- Високий рівень розвитку країни*
- Стрімкий розвиток країни і потреба в робочій силі*
- Високий рівень соціального захисту*
- Диференціація рівня доходів і оплати праці між країнами*
- Намір роботодавців скорочувати витрати на робочу силу*

Характеристика попиту на робочу силу мігрантів

- "три D":
- "dirty, dangerous, degrading " (брудна, небезпечна, принизлива)

Види трудової міграції:

- **врегульована**
трудова міграція;
- **неврегульована**
трудова міграція.

Врегульована трудова міграція –
це переміщення людей у
територіальному просторі з метою
пошуку місця роботи за їх особистою
згодою по офіційним каналам з
врегульованим статусом і при
наявності всіх необхідних документів.

Переваги врегульованої міграції для мігрантів:

Мігрант має врегульований статус, що дає в свою чергу:

1. Дотримання його прав людини і трудових прав.
2. Дає законні підстави захищати свої права.
3. Є запорукою забезпечення гідних умов та оплати праці, соціального забезпечення.
4. Протягом трудової діяльності мігрант має можливість перейняти новий досвід, підвищити свій професіоналізм.
5. Під час трудової діяльності за кордоном мігрант має можливість долучатися до розгалуження соціальних мереж, налагоджувати партнерські відносини.
6. Працівник – мігрант досягає кінцевої мети - заробити кошти, які в свою чергу пересилаються на Батьківщину та інвестуються в економіку країни.

Неврегульована трудова міграція – це переміщення людей в територіальному просторі з метою пошуку місця роботи за згодою чи без згоди мігранта. Неврегульована трудова міграція, як правило, характеризується униканням процедур контролю при в'їзді чи виїзді, незаконним працевлаштуванням.

Причини неврегульованої міграції:

1. **Надскрутне становище** в країні походження мігранта неможливість мати джерела доходу на Батьківщині.
2. **Низька обізнаність** потенційних мігрантів про переваги врегульованої міграції і ризики неврегульованої, про вимоги щодо міграції і працевлаштування за кордоном, про права людини і трудові права мігрантів.
3. **Невиважена міграційна політика** призводить до того, що законні канали для міграції важкодоступні через складність або високу вартість передбачених процедур і їх розтягнутість у час. У результаті потенційні мігранти звертаються до неформальних посередників, які часто ошукують людей, втягують у боргову кабалу і часто у торгівлю людьми з метою використання для примусової праці.
4. **Нерозвиненість інституту соціального партнерства** (роботодавці намагаються зменшувати витрати на робочу силу, а профспілки не виборюють законні права працюючих);

Наслідком неврегульованої міграції є неврегульований статус працівника – мігранта, що тягне за собою такі ризики:

1. Порушення прав людини і неспроможність їх відстоювання.
2. Порушення трудових прав і неспроможність їх відстоювання.
3. Порушення умов та оплати праці, в тому числі її невиплата.
4. Втрата кваліфікованих кадрів державою, на підготовку яких були вкладені значні бюджетні кошти, та їхня деградація.
5. Торгівля людьми з метою трудової міграції або комерційної сексуальної експлуатації.
6. Руйнування родинних стосунків, стресові і депресійні стани тощо.
7. Недосягнення кінцевої мети – заробити кошти.

Залежно від **мети призначення**
нелегальну міграцію
можна поділити на:

- з метою транзиту;
- з метою постійного проживання;
- з метою тимчасового притулку;
- з метою працевлаштування.

Торгівля людьми як наслідок неврегульованої трудової міграції

- *Незаконний ввіз/контрабанда людей*
- *Торгівля людьми*

**Контрабанда людей передбачає
незаконний перетин кордону, отже вона
є порушенням, скоєним проти держави.
Торгівля ж людьми – це порушення
прав конкретної особи.**

Питома вага іноземних працівників у загальній чисельності робочої сили країни (2006 р.)

Країна	Чисельність робочої сили, млн чол.	Питома вага іноземних робітників, %
Європейські країни:		
Австрія	3,5	6,2
Англія	28,9	3,7
Бельгія	4,1	7,3
Франція	24,7	6,7
Німеччина	31,3	8,0
Люксембург	0,2	33,1
Голландія	7,0	3,7
Швеція	4,5	5,8
Швейцарія	3,6	29,6
Нафтовидобувні країни		
Бахрейн	0,3	51,0
Кувейт	0,9	86,0
Катар	0,3	92,0
Саудівська Аравія	4,8	60,0
ОАЕ	0,9	89,0

Характеристика міграційних процесів з України

- 40 тис. укр. мігрантів щороку працевлаштовуються за кордоном
- близько 500 тис. осіб офіційно працюють за кордоном
- 2-2,7 млн. осіб залучені у зовнішню трудову міграцію з України

Куди їдуть:

- Росія (37,2%),
- Польща (18,7%),
- Чехія (16,9%),
- Італія (8,5%),
- Португалія (3,8%),
- Угорщина (2,5%),
- Греції (2,2%),
- Словаччина (2,0%),
- Білорусь (1,7%).

Звідки їдуть:

- Трудова еміграція українців відбувається із усіх областей України.

Хто є трудовими емігрантами з України?

- особи віком 20-49 років
(Майже 70% мігрантів становлять
чоловіки)

Яку роботу виконують емігранти з України?

- У Росії - на транспорті
- у Польщі – в сільському господарстві
- у Чехії – в громадському харчуванні і в промисловості
- у Польщі – в сільському господарстві та в якості домашньої прислуги

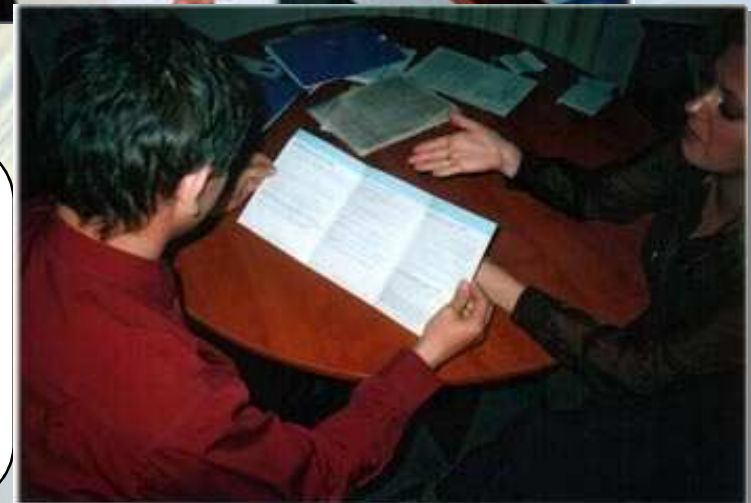
Умови та оплата праці:

- середня тривалість робочого тижня заробітчан складала 55,8 годин, що на 40% більше прийнятої в Україні норми
- 200-1000 дол. США.
- Росія, Польща, Чехія, Угорщина - некваліфіковані робітники заробляють по 200-400 дол., а кваліфіковані – 500-700 дол.
- Заробіток моряків складає 600-1300 дол. для рядового складу і від 1800 до 4000-5000 дол. – для командного.
- Переважно по 200-300 дол. на місяць отримують прибиральниці, офіціанти, доглядальниці (в окремих випадках – 600 і навіть 1000 дол.),
- медики заробляють по 1-2 тис. дол., програмісти – до 5 тис. дол.

Львівський центр консультування мігрантів

<http://www.migrantinfo.org.ua>
Інформація про послуги центру

*Рішення, що базується
на достовірній
інформації, зменшить
можливість потрапити
у небезпеку за кордоном,
забезпечить захист
прав та інтересів
кожного*



За підтримки:



Capacity Building
in Migration
Management



Глобальна мета центру

- **Забезпечення гуманної та впорядкованої міграції, корисної мігрантам та суспільству**
- **Правове та організаційне врегулювання – ефективна умова подолання проблеми нелегальної міграції**

*...щоб бути вільними,
ми повинні стати
рабами законів...*

Цицерон

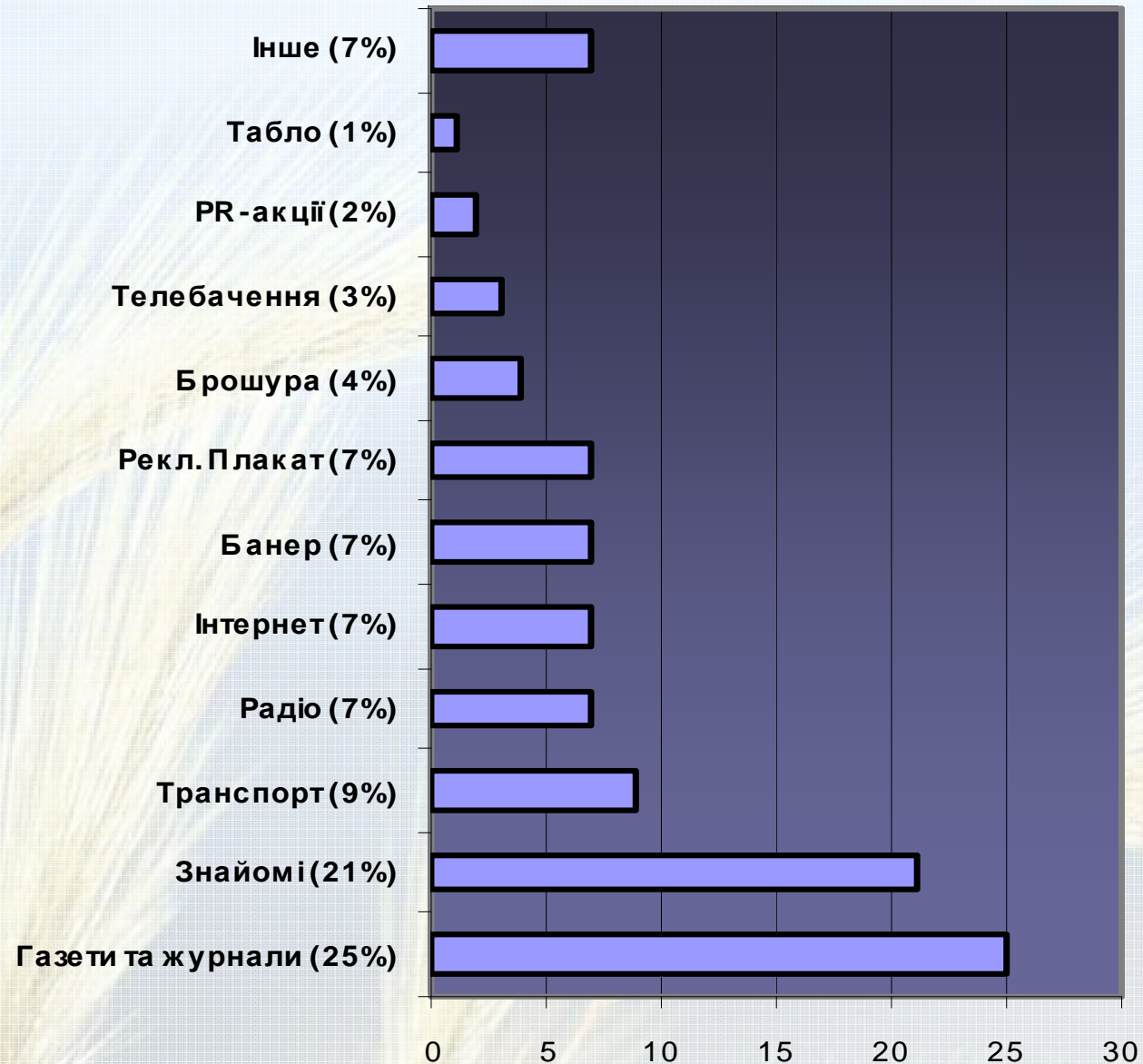
Завдання центру

- **Запобігання масовим міграційним процесам**
- **Боротьба з незаконною міграцією та торгівлею людьми**
- **Попереджувальна робота щодо нелегальної міграції**
- **Підтримка потенційних мігрантів**
- **Розвиток науково-дослідної діяльності у сфері міграції**
- **Проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів**

Основне завдання – інформаційне забезпечення

- Узагальнення інформації щодо стану міграційних процесів у державі та за її межами**
- Інформування громадян України про законодавство у сфері міграції**
- Інформування про можливості визначених у Конституції та законодавстві України прав та свобод**
- Об'єктивне інформування населення про специфіку психології, проблеми мігрантів, труднощі їхньої адаптації**

Джерела інформації про ЦКМ



Надані консультації

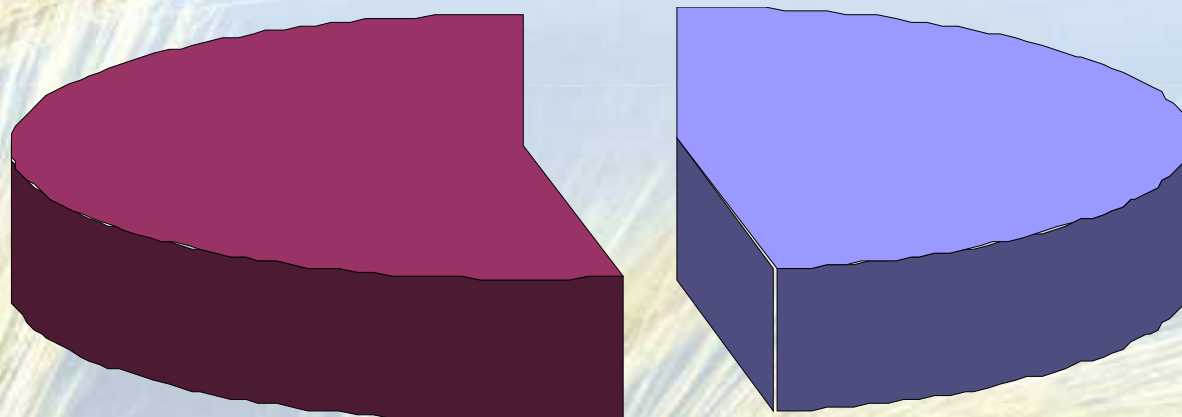
в період з 07 листопада 2005 р. по 05 травня 2007 р.



Загальні дані про клієнтів

Стать

48 % - чоловіки

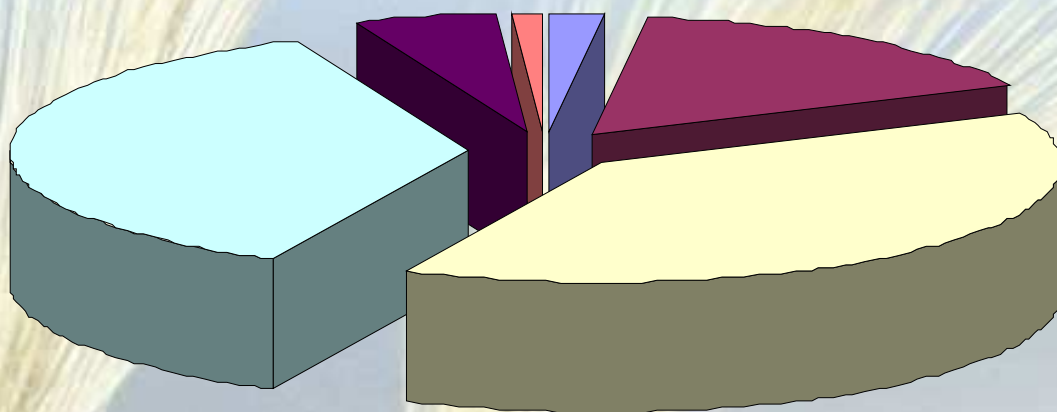


52 % – жінки

Загальні дані про клієнтів

Вік

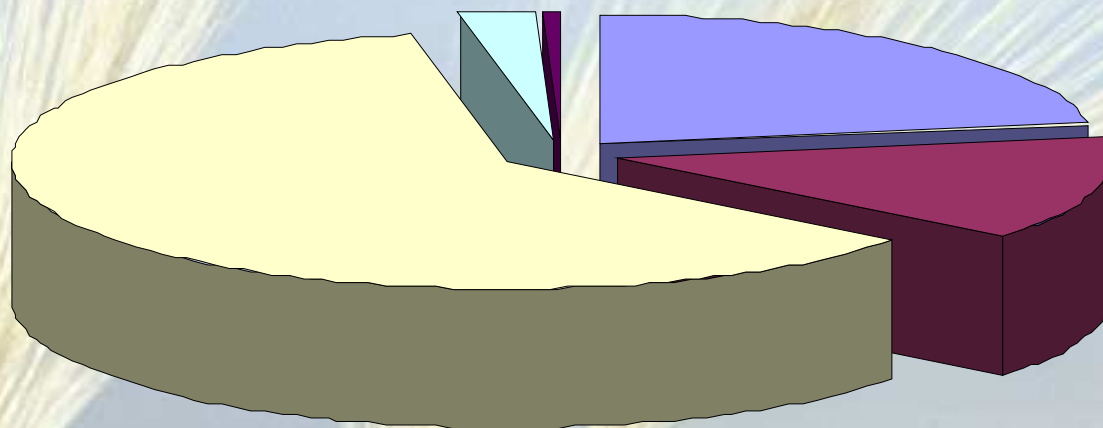
- Молодші 18 (2%)
- 18-25 (16%)
- 26-35 (39%)
- 36-50 (37%)
- Старші 50 (5%)
- Не зазначили (1%)



Загальні дані про клієнтів

Освіта

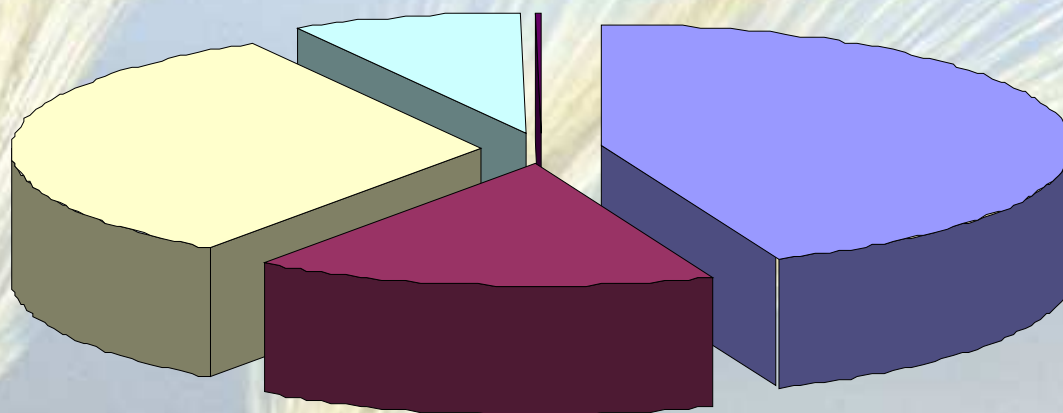
- Незак. Вища (22%)
- Проф.-тех. (13%)
- Вища (61%)
- Середня (3%)
- Не зазначили (1%)



Загальні дані про клієнтів

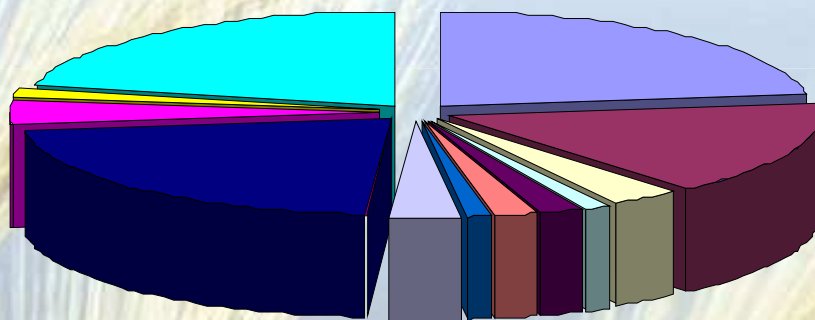
Місце проживання

- Обласний центр (44%)
- Райони (15%)
- Міста (32%)
- Села (8%)
- Не зазначили (1%)



Загальні дані про клієнтів

Послуга, якої стосувалися запити

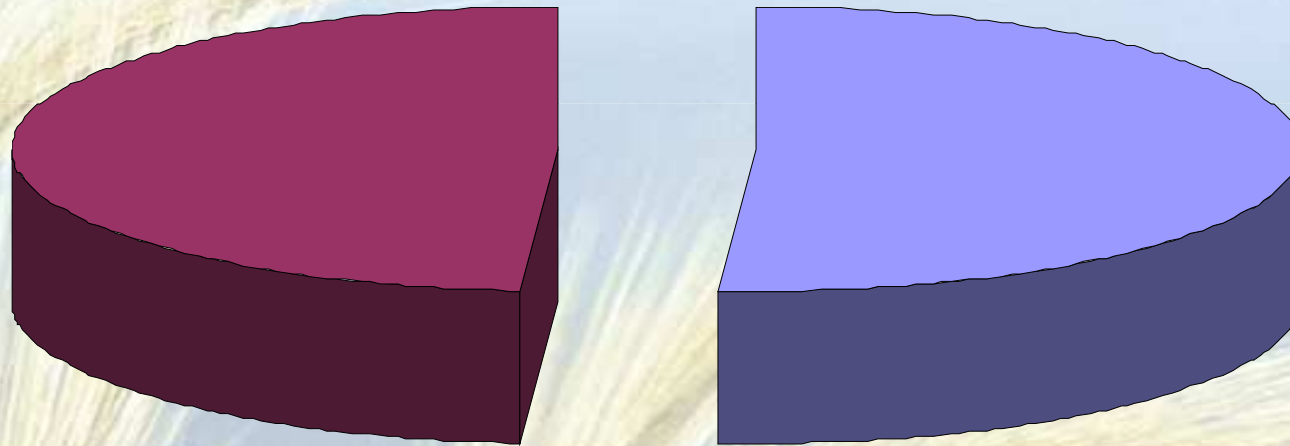


- Візові процедури (23%)
- Виїзд на роботу (16%)
- Навчання (3%)
- Шлюб (1%)
- ПМЖ (2%)
- Возз'єднання сім'ї (2%)
- Торгівля людьми (1%)
- Au-Pair (3%)
- Пілотний проект (22%)
- Програми обміну (4%)
- Стажування (2%)
- Інше (21%)

Візові процедури

Країни, яких стосувався запит

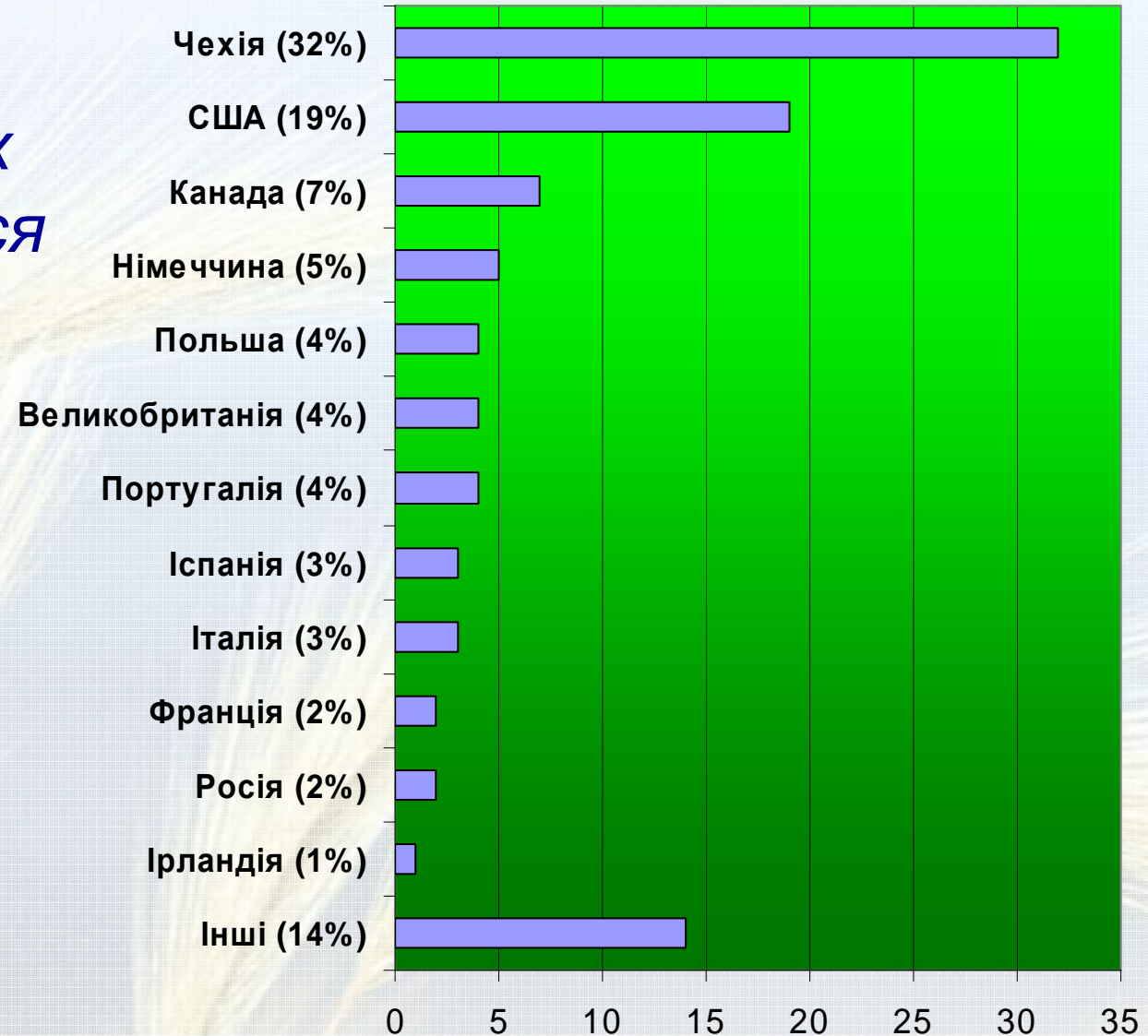
Країни Європи - 51 %



Інші країни – 49 %

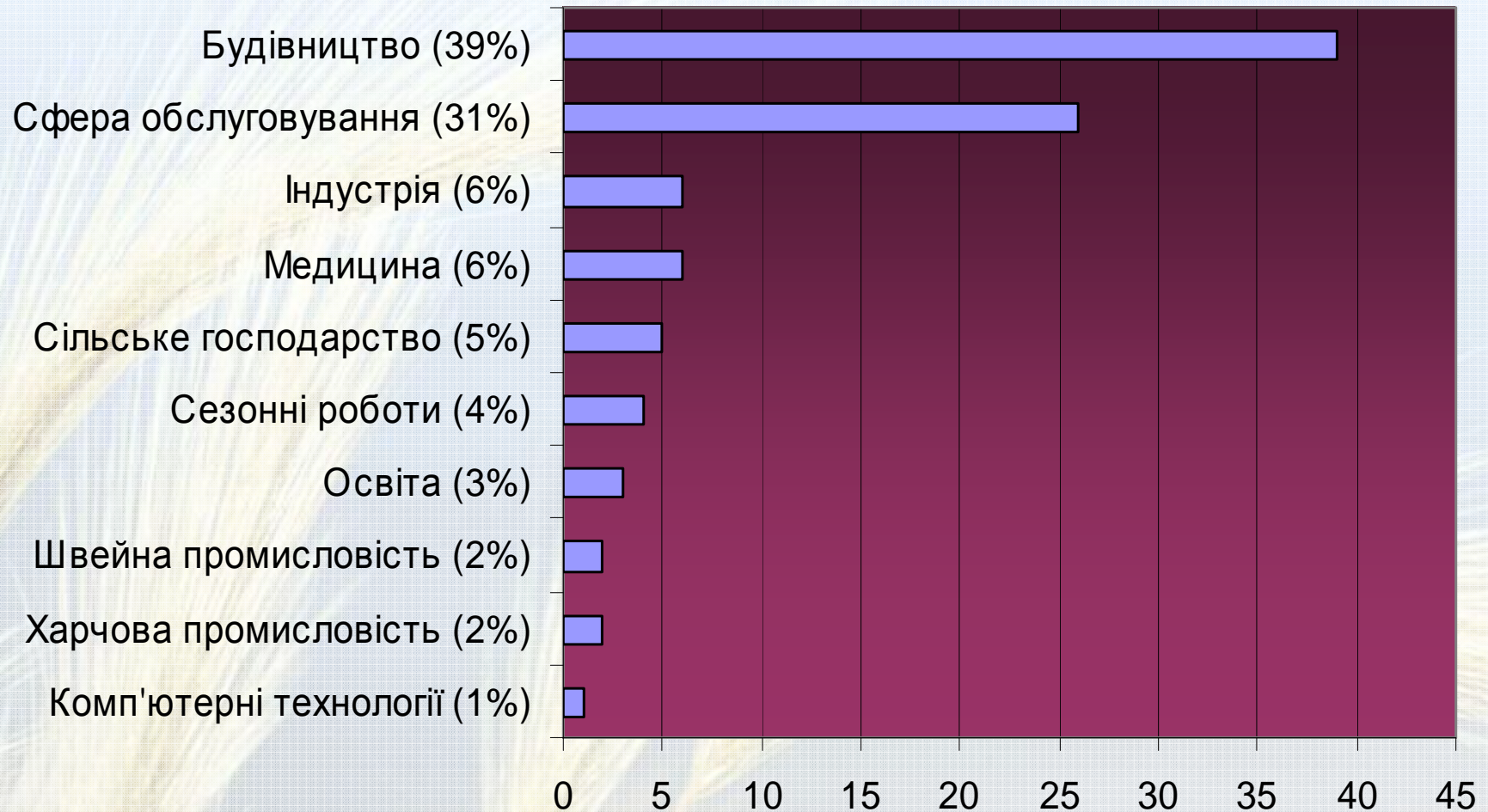
Загальні дані про клієнтів

Країни, яких стосувалися запити



Загальні дані про клієнтів

Сектори економіки, яких стосувалися запити



- **Консультування** - це комплекс заходів, спрямованих на усвідомлення клієнтом своїх проблем, пошук шляхів їх вирішення і способів досягнення прийнятих рішень, включаючи зміну поведінки в сторону менш ризикованої.
- **Консультація** - це діалогічна бесіда, в процесі якої консультант, використовуючи свої знання та певні методики, допомагає клієнту визначити свою проблему і знайти спосіб її вирішення.
- **Консультант** - підготовлений спеціаліст, який володіє знаннями, вміннями та навичками.
- **Клієнт** (той, що консультується) - будь-яка людина, яка звернулася за допомогою до консультанта.
- **Мета консультування** - надання допомоги клієнту у вирішенні певних проблем.

Основні типи клієнтів ЦКМ

1. „Демонстрант”
2. „Педант”
3. „Збуджений”
4. „Тривожний”

Характеристика особистісних якостей консультанта ЦКМ

- **моральні якості** (людяність, чуйність, ввічливість, чесність, соціальна відповідальність)
- **ділові якості** (комунікабельність, комунікативність, самовладання, творчий підхід, етичність, інтуїція, професійна компетентність)
- **психолого-педагогічні якості** (емпатія, тактовність, емоційність, об'єктивна самооцінка)

Принципи роботи консультанта

1. Принцип компетентності
2. Принцип неупередженості
3. Принцип конфіденційності
4. Принцип зворотнього зв'язку

Стратегія консультування

- **Налаштування**
- **Дослідження проблеми**
- **Визначення проблеми запиту**
- **Пошук шляхів вирішення**
- **Завершення розмови**
- **За бажанням клієнта – збір анкетних даних**

Можливі помилки консультування

1. Повчання, незрозумілі та банальні поради.
2. Надмірна особиста зацікавленість змістом запиту.
3. Відхід від професійної взаємодії у побутову.
4. Надмірне використання спеціальної, професійної термінології.
5. Прагнення консультанта займатися своїми особистими проблемами.
6. Нав'язування своєї думки клієнту.
7. Формування судження про особу клієнта відповідно до власних емоційних оцінок.
8. Відсутність чітких цілей консультування.
9. Викриття клієнта у відсутності відвертості, прагнення "спіймати" його.
10. Відмова від взаємовпливу.

Шляхи усунення помилок

1. Освоєння предмету професійної діяльності, компетентність.
2. Засвоєння професійної позиції та професійної етики.
3. Рефлексія на зміст професійної діяльності.
4. Висловлюватись простою, чіткою, літературною мовою.
5. Організація професійного простору, контроль за часом своїх висловлювань.
6. Контроль за відповідністю консультації запиту клієнта.
7. Безоціночне звернення.
8. Володіння предметом консультування щодо певного запиту (топология предмета має бути побудована заздалегідь).
9. Дотримання предмету інтерв'ю.
10. Самоконтроль за професійним розвитком.

Види консультацій

- **Залежно від запиту абонента:**
 - бесіда;
 - консультація;
 - інформаційне повідомлення;
 - змішана.
- **Залежно від досягнення результату:**
 - результативна;
 - безрезультативна.

Види консультацій

- **Залежно від ступеня завершеності:**
 - **завершена;**
 - **незавершена.**
- **Залежно від тривалості:**
 - **довготривала;**
 - **короткочасна.**
- **Залежно від методики:**
 - **пасивна;**
 - **активна.**

Види консультацій

- **Залежно від емоційного фону:**
 - **позитивна;**
 - **негативна.**
- **Залежно від кількості учасників:**
 - **монолог;**
 - **діалог;**
 - **полілог.**

Львівський центр консультування мігрантів

<http://www.migrantinfo.org.ua>

Перелік найпоширеніших запитань відвідувачів

За підтримки:



**Capacity Building
in Migration
Management**



1. Ви влаштовуєте на роботу?

Ми не влаштовуємо на роботу.

Центр консультування мігрантів надає консультації, довідкову інформацію з питань міграції та попереджує торгівлю людьми.

2. Чи Ви можете порекомендувати якусь порядну фірму, яка б знайшла мені хорошу роботу за кордоном? Я готовий заплатити нормальні гроші, аби тільки мати гарантію, що все порядно та безпечно.

Ми не можемо рекомендувати ніякі фірми, тому що ми не можемо гарантувати абсолютну легальність цих фірм.

Ана. Мин. Платит за выд. Платит Украина АЕ 2495395 на 02.03.2006



РОБОТА ДЛЯ ВСІХ!

АЛЯСКА

Рибопереробні заводи

з/п від 2500\$

01023 м.Київ, вул.Еспланадна, 28А, вхід ч
(044)289-45-86, 289-67-09, 289-



Річчя Мисс №6 Стр. 8.08.06

МІЖНАРОДНИЙ ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ разом з американською компанією по працевлаштуванню **American National Employment Corp. (ANEC)** пропонує громадянам України роботу в США, штат АЛЯСКА, за робочим контрактом строком до 12 місяців зі ЗП не менш 2500 дол.США. Вільні вакантні місця починаючи з 01 лютого по 01 квітня 2006 р.

Американська компанія по працевлаштуванню American National Employment Corp. (ANEC) недавно закінчила тендер на участь у програмі "АЛЯСКА ДЛЯ ВСІХ", проведеної серед українських компаній, що мають досвід у сфері працевлаштування в США. Як було з'ясовано, лідером стала компанія МІЖНАРОДНИЙ ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ. Ми зазначили в телефонному режимі з директором розвитку міжнародних відносин ANEC, містером Стюартом Кроуном, за проведеної комінтрами по програми та про обраного партнера.

Містер Кроун, дякуємо за Вашу згоду на розмову з нами! Цього почули коментарі про критичні вибору такого партнера. Американськими роботодавцями було заявлено велика кількість вакансій на роботи в північному штаті Аляска - Аляска. Через брак робочої сили, з'явилася потреба в іноземних працівниках. У зв'язку з цим, для заповнення запропонованих вакансій ми вирішили провести тендер серед компаній по працевлаштуванню українських громадян за кордоном. Для участі в даній програмі були подані заявки від різних відділів і зовсім молодих компаній. Як Ви вже знаєте, вибір припав на молоді, але вже досить сформовану компанію МІЖНАРОДНИЙ ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ (Ліцензія Міністерства Праці №220063 від 07.10.2005 м.г.л.р.).

Яка ж робота очікує українців? Гарні вакансії на заводах Аляски по переробці риби й морепродуктів. Гарантована зарплата не менш 2500 дол. США на місяць, проживання й харчування надається роботодавцями. Оплата праці щотижня, п'ятиденний графік роботи (повна зайнятість 8 годин, часткова зайнятість 5 годин). Основні види робіт на конвеєрах,

з використанням ручних операцій. Договір до 12 міс.

В більшості наших громадян немає засобів для перельоту. Що робити в такому випадку? Оформлений медстраховки й покупки авіаквитків в обидва кінці бере на себе МЦЗ. Умови детально викладені в проекті контракту, з яким можна ознайомитися вже на співбесіді в офісі компанії і який підписують сторони ще до виїзду в США.

А як захищені інтереси й права наших співгромадян за кордоном? Працівник, що виїжджає від Міжнародного Центру Зайнятості, завжди підписаний з ним детальний контракт, що повністю відповідає українському й американському трудовому законодавству.

Ваші побажання українським громадянам. Багато іноземним громадянам України мали гідну зарплату на батьківщині. А що все-таки вважатись виїзду на роботу в США, рекомендуємо звернутися до нашого партнера. Звернувшись до МЦЗ, ми й першочергово подивимось інтереси українських громадян, хочемо претендент на роботу в США може бути повністю згоден, що компанія на 100% вказав до всіх зобов'язань.

Поспішіть! Співбесіда на відбір працівників розпочалась вже в офісі.

Вас завжди будуть раді зустріти в київському офісі Міжнародного центра зайнятості за адресою:

м.Київ, вул.Еспланадна, 28А (арка),
ст.метро Галиц. Ступи.
Попередній запис ведеться за телефоном:
(044) 289-67-09, 289-45-86, 289-75-03

46718 07-2 *Бесіду провів журналіст Олена Харченко*

Звертатись за номером телефону 25-55-57

до 1 листопада 2006 р.

Ти вартий більшого!

РОБОТА ДЛЯ ВСІХ!

ДЛЯ ТИХ, ХТО НЕ ВСТИГ ОФОРМИТИСЬ НА РОБОТУ!!!
ВАКАНТНІ МІСЦЯ З 09 ПО 31 ЖОВТНЯ!!!
(групам авіаквитки в подарунок)

АМЕРИКАНСЬКА КОМПАНІЯ ПРОПОНУЄ РОБОТУ в США, штат АЛЯСКА

за робочим контрактом строком до 12 місяців зі ЗП від \$ 2500 на місяць
Співбесіду проводить "Міжнародний центр зайнятості" за адресою: м.Київ, вул.Еспланадна

Американська компанія з працевлаштування American National Employment Corp. (ANEC бізнес-ліцензія)
продовжила набір на роботу в Сполучені Штати Америки по програмі рибопереробки

ПОТРІБНІ: Чоловіка та жінки, які фізично здорові, віком від 21 до 35 років.
ВАКАНСІЇ ТА УМОВИ ПРАЦІ: Вакансії на заводах Аляски з переробки риби й морепродуктів. Під терміном до 12 місяців на території США гарантує робітнику зарплату від \$ 2500 на місяць, проживання, медичну страховку, повний графік роботи (повна зайнятість 8 годин). Основні вихідні вихи на морі.

Оформлення медичної страховки й поїздки авіаквитків в обидва кінці бере на себе Міжнародний Центр Зайнятості. Умови детально викладені в проекті робочого контракту, який надішле Вам після співбесіди в офісі компанії. **Поспішіть!** Кількість місць обмежена!

В ЖОВТНІ КОМПАНІЯ БЕЗКОШТОВНО РЕЄСТРУЄ ВСІХ БАЖАЮЧИХ НА УЧАСТЬ У ПРОГРАМІ "ТРИ МІСЯЦІ В АМЕРИЦІ"
Попередній запис ведеться за телефонами:
(044) 289-67-09, 289-45-86, 289-75-03, 067 467 45 90
м. Київ, вул. Еспланадна, 28А (вхід в арку 30А), ст. метро Палац Спорту

Відома захисниця

На правах реклами

Робота в США. Нафтові платформи.

Ви фізично здорові та у Вас є бажання працювати і заробляти гроші? Тоді робота на нафтових платформах для Вас!

США відводиться особлива роль в світовій нафтовій промисловості. В країні більш ніж 560 тисяч свердловин та 35 тисяч нафтових родовищ. Необхідність постійного обслуговування, тяжкі умови праці обумовлюють велику плінність кадрів. Через не-престижність цієї роботи серед місцевого населення, роботодавці зацікавлені в залученні іноземних працівників.

Лідеруюча рекрутингова компанія Америки **Амерікен Лейбор Ресорсес Інк.**, яка працює на ринку праці США більше 30 років, підписала ряд угод з найбільшими нафтовидобувними підприємствами штатів Техас, Луїзіана, Каліфорнія на набір іноземних працівників, в тому числі й громадян України.

Потрібні: помічники бурильників, мотористи, кранівники, диспетчери, працівники палуби, складські робітники, працівники команди очистки, кухарі, робітники кухні, покоївки, офіціантки.

Для людей, які бажують працювати і отримувати достойну оплату за свою працю (від 250 доларів в день) без тривалого відриву від рідної домівки (контракт підписується від 3 до 6 місяців, після чого надається відпустка на 45 днів) - це унікальна можливість полішити своє матеріальне становище.

Потрібні фізично здорові чоловіки та жінки віком від 21 року. Всіх робітників забезпечують соціальним пакетом (медичною страховкою та щомісячним медичним обстеженням), повноцінним харчуванням та житлом.

Всім, хто готовий змінити своє життя на краще, необхідно вже зараз подати заявку на реєстрацію за адресою: 04070, м. Київ, вул. Ігорівська, 12 (станція метро «Поштова площа»).

Кваліфіковані співробітники ексклюзивного представника американської компанії **Амерікен Лейбор Ресорсес Інк. ТОВ «Міжнародна кадрова агенція АЛР»** (лиц. АБ 348989 від 07.06.06 від МІСП) нададуть Вам додаткову інформацію і запишуть на реєстрацію за телефонами: **(044) 531-99-41, 531-99-42**

N.W.INTERTRADE™ 12 років на ринку праці України

робота в США

безкоштовна візова підтримка з авіаперельотом, юридичний захист

Постійно потрібні:

няні, прибиральниці, будівельники, вантажники, автозаправники, працівники на фабриці та СТО, сільгоспробітники та інші

Ліцензія Інтертрейд АА №703836 від 05.05.2004
м. Київ, ст.м. "Палац Україна", вул. Тельмана, 5, оф. 300 (3-й поверх)
(044) 528-12-05, 522-82-03 (неділя - вихідний)

12.06.06
м. Київ, вул. Тельмана, 5, оф. 300

РОБОТА ДЛЯ ВСІХ!

ВСІМ КЛІЄНТАМ ЗНИЖКА НА АВІАКВИТОК!
АМЕРИКАНСЬКА КОМПАНІЯ ПРОПОНУЄ

РОБОТУ в США, штат АЛЯСКА

за робочим контрактом строком до 12 місяців зі ЗП від \$ 3000-7000 на місяць
Співбесіду проводить „Міжнародний центр зайнятості“ за адресою:
м. Київ, вул. Еспланадна, 28 А (ст. м. Палац Спорту)

Американська компанія по працевлаштуванню
American National Employment Corp. (ANEC бізнес ліцензія № 2005206012
від 01.01.06) продовжила набір на роботу в Сполучені Штати Америки
по програмі рибопереробні заводи в штаті Аляска.
ПОТРІБНІ: Чоловіка та жінки, які фізично здорові,
віком від 21 до 55 років.

ВАКАНСІЇ ТА УМОВИ ПРАЦІ: Вакансії на заводах Аляски по переробці риби
й морепродуктів. Підписання робочого контракту терміном до 12 місяців на
території США гарантує робітнику зарплату від \$ 3000-7000 на місяць,
проживання й харчування надається роботодавцями. Оплата праці щотижнева,
гнучкий графік роботи (повна зайнятість 8 годин. Основні види робіт на конве-
ерах, з використанням ручних операцій, упаковка, а також робота на плав судах.
Оформлення медичної страховки й купівлю авіаквитків в обидва кінця бере
на себе Міжнародний центр зайнятості (Ліцензія Міністерства праці №348939
від 05.10.2005р.). Умови детально викладені в проєкті робочого контракту,
з яким можна ознайомитися вже на співбесіді в офісі компанії. **Поспішіть!**
Кількість місць обмежено!

Міжнародний центр зайнятості пропонує також роботи в оранжереях
Каліфорнії, будівництво та СТО Делавера та обслуговуючий персонал
штату Меріленд!

Попередній запис ведеться за телефонами:
(044) 289-67-09, 289-45-86, 289-75-03, (067) 467 45 90
м. Київ, вул. Еспланадна, 28А (вхід в арку 30А), ст. метро Палац Спорту.

„Rica +“ Paig 24.01.03р. №4(412)

3. Поясніть, яким чином відбувається процедура роботи з фірмою – посередником, які документи повинна мати фірма по працевлаштуванню.

Будь-яка фірма, яка займається працевлаштуванням українських громадян за кордоном повинна мати:

- **ліцензію** на працевлаштування від Міністерства праці і соціальної політики України;
- **акредитацію** (дозвіл) або договір з посольствами тих країн, куди вона відправляє людей.

Оплата послуг фірми відбувається лише тоді, коли оформлені всі документи для виїзду та стоїть віза в паспорті, або ж уже тоді, коли клієнт офіційно працює за кордоном

Готівка у розрахунках є **забороненою**.

4. Перевірте, будь ласка, чи є дійсною ліцензія фірми (назва) або чи має та чи інша фірма ліцензію на працевлаштування.

По можливості ми шукаємо ліцензію на сайті Міністерства праці і соціальної політики України, в іншому випадку даємо номер довідкової лінії в Міністерстві праці (8 044 2895097, www.mpsv.gov.ua);

5. Чим я ризикую, звертаючись в ту чи іншу фірму?

Перш за все, існує ризик:

- бути обманеним;
- отримати моральні збитки;
- втратити документи та кошти;
- не потрапити до місця роботи;
- потрапити в трудову або сексуальну експлуатацію;
- стати жертвою торгівлі людьми;

6. Куди звернутися, якщо закордоном я не потраплю до місця роботи або в мене виникнуть інші проблеми?

Потрібно звернутися в:

- посольство України;
- консульство України;
- організації по захисту прав мігрантів за кордоном;
- організації, які очолює українська діаспора (www.brama.com);
- органи місцевого правосуддя.

7. Я працювала закордоном, тепер повернулася(-вися) в Україну, але не можу виїхати назад до цієї країни.

Ймовірно, мало місце порушення, пов'язане з візовим режимом, але клієнт про це не каже.

8. Мені потрібна робота закордоном, підкажіть які є державні програми працевлаштування іноземців або еміграції:

- програми для висококваліфікованих працівників в високорозвинених країнах (США, Великобританія, Австралія, Канада);
- Чеський Пілотний проект „Відбір кваліфікованих працівників з – за кордону”;
- програма легальної імміграції в Французьку Республіку Квебек в Канаді (www.immigration-quebec.ca/ukraine);
- навчальні програми;

9. Які документи мені необхідні для оформлення візи (тип) до (назва країни)?

1. заява (анкета) на видачу візи (повинна бути підписана особисто, заповнена чітко, без креслень і поправок; прізвище і ім'я, імена батьків і місце народження пишеться в транскрипції латинського алфавіту);
2. закордонний паспорт (проїзний документ дитини);
3. актуальні кольорову фотографії;
4. ксерокопію першої сторінки закордонного паспорта з особистими даними;
5. ксерокопію документу з наданим ідентифікаційним номером (оригінал цього документу для показу в консульстві). (У випадку пред'явлення документу на дівоче прізвище додатково вимагається ксерокопія свідоцтва про одруження);

9. Які документи мені необхідні для оформлення візи (тип) до (назва країни)?

6. інші документи, які вимагатимуться в залежності від мети подорожі :
- студенти, які навчаються долучають довідку з ВУЗу або ксерокопію студентського квитка;
 - особи, які виїжджають на роботу, додають запрошення на роботу від іноземного роботодавця;
 - викладачі і професори вузів, які - довідку про працевлаштування, підписану ректором вузу;
 - при виїзді з метою відвідин родини або знайомих - запрошення в гості;

Дякуємо за увагу!

**Львівський центр
консультування мігрантів**

м. Львів, вул. Лисенка 21

1-й поверх

тел.8-0322-976624, 976813

e-mail: office@zurc.org