

Godne życie

– godna praca dla kobiet

**Stowarzyszenie Kobiet
Bieszczadzkich NASZA SZANSA
przeciwko dyskryminacji.**

Prezentacja w ramach projektu Fundacji Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw "Sukces zależy od Ciebie! - aktywizacja osób 45+ z terenu powiatu: bieszczadzkiego, brzozowskiego, leskiego." Biuro projektu mieści się w Brzozowie. Projekt realizowany jest w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Reprezentuję



- W 2005 zebrałam panie myślące podobnie do mnie i zwołałyśmy zebranie założycielskie powołując 17 czerwca 2005 roku Stowarzyszenie Kobiet Bieszczadzkich Nasza Szansa.
- W grudniu 2006 wygrałam konkurs na dyrektorkę Ośrodka Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie w Lesku.

JOANNA SZURLEJ, PREZESKA, DYREKTORKA

Stowarzyszenie Kobiet Bieszczadzkich Nasza Szansa w Lesku działa od roku 2005, liczy obecnie 50 członkiń i członków. Od tamtej pory zrealizowałyśmy 11 projektów, na łączną sumę ok. 200 tys. zł.

Naszymi grantodawcami byli: Polska Fundacja Dzieci i Młodzieży, Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce, Fundacja OŚKa, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Fundacja Bieszczadzka, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Kuratorium Oświaty w Rzeszowie, AXA "Wspieramy Mamy, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – Departament ds. Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji.

Współpracujemy w ramach Grupy Partnerskiej "Zielone Bieszczady" w ramach projektu Wolontariat Bieszczadzki.

Stowarzyszenie wspiera działalność Specjalistycznego Ośrodka Wsparcia dla Ofiar Przemocy SOS w Lesku.

Zarząd stowarzyszenia i jego najaktywniejsze członkinie uczestniczą przez cały rok w spotkaniach, konferencjach i akcjach dotyczącej problematyki kobiecej, głównie równościowej i antydyskryminacyjnej.

Statystycznie w powiecie

Sytuacja kobiet na rynku pracy wciąż jest gorsza niż sytuacja mężczyzn. Nierówności najlepiej widać po statystykach. Na koniec 2009 r. bezrobotne kobiety stanowiły 50,1 % (tj. 71 158) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2008 r. 55,5 %).

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2008 ich liczba zwiększyła się o 7036. W powiecie leskim na koniec 2009 roku zarejestrowano 2595 bezrobotnych z czego 1230 stanowiły kobiety (47,4%).

...ale statystycznie ja i mój pies mamy po trzy nogi, więc...

Lepiej wykształcone – dłużej bezrobotne...

Bezrobotne kobiety stanowią z reguły ponad połowę ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Najczęściej są to osoby młode w wieku od 18 do 34 lat.

(57,4 % ogółu bezrobotnych kobiet) stosunkowo długo pozostające bez pracy (39,9 % ogółu zarejestrowanych kobiet pozostaje w ewidencji urzędów pracy powyżej 12 miesięcy z tego 24,1 % dłużej niż 2 lata). Trudności tych nie eliminuje ich wyższy poziom wykształcenia. **Wykształcenie wyższe posiadało 13,4 % bezrobotnych kobiet i 7 % bezrobotnych mężczyzn.**

Policealne i średnie zawodowe 28,5 % kobiet i 22,4 % mężczyzn, a średnie ogólnokształcące 13,5 % kobiet i 7,1 % mężczyzn. Bezrobotni mężczyźni przeważali natomiast wśród osób posiadających niższy poziom wykształcenia. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 36,5 % bezrobotnych mężczyzn i 26,5 % kobiet, a gimnazjalne i poniżej 27 % zarejestrowanych mężczyzn i 18,1 % kobiet. **Wśród bezrobotnych kobiet, osoby w wieku 25 do 34 lat stanowiły 33,1 %, a w wieku 18 do 24 lat 24,3 % (łącznie 57,4 %).**

Przemoc ekonomiczna

Kiedykolwiek jakiejkolwiek formy przemocy od członka rodziny doświadczył więcej niż co trzeci Polak/Polka (36%). Większość z tych osób było ofiarami przemocy co najwyżej kilkakrotnie i wcześniej niż przed 12 miesiącami. Osób wielokrotnie krzywdzonych przez członków rodziny jest 11%. Najbardziej rozpowszechnioną formą przemocy jest przemoc psychiczna (31%). Rzadziej badani doświadczali przemocy fizycznej (17%), ekonomicznej (8%). Przemoc ekonomiczna niemal dwa razy częściej dotyka osoby chore, niepełnosprawne i wymagające opieki (13%).

Dość niska jest świadomość tego, jak może przejawiać się przemoc ekonomiczna – co trzeci Polak (34%) wydzielanie pieniędzy i kontrolowanie wydatków współmałżonka uważa za przejaw gospodarności.

Przemoc ekonomiczna wiąże się z celowym niszczeniem czyjejś własności, pozbawieniem środków lub stwarzaniem warunków, w których nie są zaspokajane niezbędne dla przeżycia potrzeby. Np.: niszczenie rzeczy, włamanie do zamkniętego osobistego pomieszczenia, kradzież, używanie rzeczy bez pozwolenia, zabieranie pieniędzy, przeglądanie dokumentów, korespondencji, dysponowanie czyjąś własnością, zaciąganie pożyczek "na wspólne konto", sprzedawanie osobistych lub wspólnych rzeczy bez uzgodnienia, zmuszanie do spłacania długów, itp. Zabranianie podjęcia pracy.

Kobiety o rynku pracy

Zdecydowana większość kobiet negatywnie ocenia aktualną sytuację na rynku pracy w Polsce. Mężczyznom wiedzie się na nim lepiej niż kobietom.

Istnienie potrzeba inicjatyw na rzecz wyrównywania sytuacji obu płci na rynku pracy, w tym specjalnych instytucji, które zajęłyby się działaniem na rzecz równouprawnienia. Powinny to być instytucje rządowe, władze lokalne oraz instytucje rynku pracy. Za najbardziej efektywne formy wsparcia kobiet na rynku pracy jest **wspieranie kobiecej przedsiębiorczości, dostępu do edukacji i zapewnienie opieki nad dziećmi.**

Większość kobiet deklaruje, że nie zetknęło się z dyskryminacją kobiet ze względu na płeć, **ale część kobiet skonfrontowanych z konkretnymi praktykami dyskryminującymi kobiety przyznaje, że styka się z nimi na rynku pracy. Pracodawcy nie dbają o równouprawnienie swoich pracowników i pracownic.**

(przykłady - slajdy: 10-13)

Kobiety o rynku pracy

Mniej niż połowa kobiet-matek zdecydowała się na urlop wychowawczy. Wskazują one na motywy związane z samym wychowywaniem dziecka, wartością czasu spędzonego z nim. Pojawiają się także wyjaśnienia związane z brakiem żłobka lub przedszkola, brakiem środków na zapewnienia opieki nad dzieckiem.

Kobiety bez pracy, które deklarują gotowość jej podjęcia, wskazuje na przyczyny braku pracy wynikające głównie z pełnienia stereotypowych ról kobiecych związanych z opieką nad członkami rodziny i domem. Podobne powody podają kobiety nieobecne na rynku pracy. Im więcej dzieci, tym częściej kobiety pozostające bez pracy oceniają swoje szanse zdobycia pracy jako niskie.

Zasadniczo duża część niepracujących kobiet niechętnie podjęłaby się zajęć, wymagających zmian w rutynie dnia codziennego. Kobiety nie posiadające dzieci są bardziej elastyczne – więcej z nich gotowych byłoby podjąć pracę na proponowanych warunkach w porównaniu z respondentkami posiadającymi dzieci.

Kobiety o rynku pracy

Dla większości kobiet praca jest dobrem samym w sobie, czymś więcej niż źródłem dochodu. W opinii kobiet godzenie obowiązków zawodowych z domowymi wychowawczymi odbywa się bez problemów, **jeśli małżonkowie bądź partnerzy dzielą się równo obowiązkami i zapewnione jest wsparcie kogoś z rodziny.**

Część kobiet uznaje za ważne postawę pracodawcy i dostęp do żłobków, przedszkoli i świetlic.

Dwie na trzy kobiety deklarują, że to one zazwyczaj w gospodarstwie domowym wykonują prace domowe (np. pranie, sprzątanie, zakupy, gotowanie itp.)

Informacje z badania DIAGNOZA SYTUACJI KOBIET NA RYNKU PRACY -
BADANIE KOBIET – grudzień 2005 r.

„Równościowy” język = równościowe postawy

Nie chcę nikogo namawiać do gwałtu na języku. Zwracam jednak uwagę, że język kształtuje myślenie i przez to wpływa na postawy ludzi. Bardziej „równościowy” język z czasem wywoła bardziej równościowe postawy.

Zmiany dokonują się przecież na naszych oczach...

Ale przecież nie o gramatykę tu chodzi. Bo „dyrektorka”, to taki gorszy „dyrektor”, tłumaczy wiele pań. Gdy jednak Agnieszka Holland mówi o sobie, że jest reżyserką, nie czyni to z niej gorszego „reżysera” i nie o studio techniczne jej chodzi. **Kiedyś nie było posłanek, prawniczek i dyplomatek – po prostu zawody te były dla kobiet niedostępne. Nie było rzeczywistości – nie było słów ją odpowiednio opisujących.**

Używanie nieseksistowskiego języka to jeden ze sposobów, które pozwalają nam uniknąć wrażenia, że niektóre zawody czy rodzaje działalności są zarezerwowane tylko dla jednej płci.

Czy da się zmierzyć dyskryminację?

Mówi się jeszcze: kobiety (ani mężczyźni) nie muszą już walczyć z dyskryminacją, gdyż należy ona do przeszłości – po prostu w naszym świecie nie istnieje. W naszym kręgu cywilizacyjnym kobiety mogą już głosować i studiować. Jednak dla wielu będzie na przykład ogromnym zaskoczeniem, jak niedawno zdobyły – z dzisiejszej perspektywy zupełnie oczywiste – prawa wyborcze. Uderza przypadek Francji (1945), kolebki „praw człowieka i obywatela”, gdzie dopiero po II wojnie światowej kobiety uzyskały owo szandarowe uprawnienie, oraz Szwajcarii (1973). **Skoro niemal wczoraj w cywilizowanym świecie kobietom nie przysługiwało jedno z podstawowych praw obywatelskich i nie wszyscy uważali to za skandal, warto zastanowić się, czy aby i dziś to, co wielu wydaje się oczywiste, wcale oczywiste nie jest.** Nierówności poszukiwać można w sferze obyczajów i języka, warto na przykład się zastanowić, dlaczego znaczna część społeczeństwa, w tym liczni sędziowie i policjanci, uważa pobicie żony za wykroczenie znacznie mniejszego kalibru niż pobicie nieznajomego na ulicy. Albo dlaczego we współczesnej polszczyźnie „sekretnarz” i „kierownik” to nadal zupełnie co innego niż „sekretnarka” i „kierowniczka” itp.

Alfabet równości płci

Amsterdamski Traktat – podpisany przez państwa członkowskie Unii Europejskiej 2 października 1997 r. Stanowi, że jednym z zadań Wspólnot Europejskich jest wspieranie równouprawnienia mężczyzn i kobiet poprzez realizację określonych w art. 3 i 4 wspólnych polityk i środków. Jest to najwyższy rangą dokument prawny UE, który przyznaje równości płci fundamentalne znaczenie, stanowiąc, że jej upowszechnianie jest równie ważne, jak budowa konkurencyjnej gospodarki.

Budżetowanie pod kątem płci (gender budgeting) – narzędzie analizy dotyczące realizowania rządowych zobowiązań w kwestii polityki równości płci; dotyczy budżetów krajowych, w których określone są nie tylko oczekiwane dochody i wydatki, ale także ich wpływ na poszczególne grupy kobiet i mężczyzn.

Gender mainstreaming – włączanie problematyki płci do głównego nurtu polityki. Oznacza systematyczne śledzenie obecności kwestii równościowych w procesie planowania i realizacji wszystkich decyzji Wspólnot Europejskich oraz podczas oceny ich efektów.

Alfabet równości płci

Lepka podłoga – **związanie zawodów sfeminizowanych** z niskim dochodem lub niskim prestiżem (sprzątaczką, salowa).

Podwójna nominacja – **zasada, że o wolne** stanowisko w gremiach decyzyjnych powinni się równocześnie ubiegać kandydaci obojga płci o porównywalnych kwalifikacjach (wpływa np. na treść ogłoszeń o pracy) lub jeśli na wolne stanowisko w gremium decyzyjnym powołuje się przedstawiciela jednej z płci, jego zastępcą/zastępczyni powinien/powinna być płci odmienniej; wprowadzona decyzją Komisji Europejskiej z czerwca 2000.

Szklane ruchome schody – **szybkie awansowanie** mężczyzn w zawodach sfeminizowanych (dyrektorzy szkół).

Szklany sufit – **niewidoczne (tj. nie wynikające** z przyczyn formalnych) bariery, wynikające ze stereotypów lub kultury organizacyjnej firmy, utrudniające albo uniemożliwiające kobietom awans.

Nasza Szansa na rzecz kobiet

W projekcie „Mama na 6” udział wzięło ok. 25 mam i 30 dzieci. Zatrudniłyśmy 11 instruktorek i instruktorów. W projekcie pomagało 5 wolontariuszy i wolontariuszek.

Zajęcia zostały skonstruowane wg mapy potrzeb stworzonej na podstawie wywiadów w Lesku i okolicach. Zajęcia dla mam obejmowały warsztaty zdrowotne, artystyczne, kulinarne, komputerowe, prawne.

W czasie zajęć dla mam, **dzieci miały zapewnioną fachową opiekę i zajęcia językowo - ruchowe.**

Grant w wysokości 20 tysięcy od AXA w ramach programu „Wspieramy mamy”.



Wspieramy **Mamy**







Specjalistyczny Ośrodek Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie SOS w Lesku



Moje prawa – moją szansą

W projekcie „Moje prawa – moją szansą” udział wzięło 207 osób, w tym 15 pracowników socjalnych, 21 policjantów i kuratorów, 15 pedagogów. Pomagało 9 wolontariuszy i wolontariuszek. Wysłaliśmy 11 tysięcy ulotek do gospodarstw wiejskich informujących o prawach kobiet i przeciwdziałaniu przemocy.

Uczyliśmy:

- * wzmocnienia poczucia własnej wartości, uświadomienia sobie własnych motywacji,**
- * podniesienia wiary we własne siły**
- * nabycia umiejętności określania, wyczuwania i szanowania własnych granic, a także granic innych osób,**
- * technik skutecznej samoobrony psychicznej,**
- * terminologii dotyczącej zagadnień związanych z przemocą domową,**
- * przełamывania stereotypów dotyczących przemocy domowej.**

Dotacja MSWiA w wysokości 40 tys. zł



Stowarzyszenie Kobiet Bieszczadzkich NASZA SZANSA z Leska

MOJE PRAWA - MOJĄ SZANSĄ!

szansa.bieszczady.info.pl

Projekt finansowany ze środków Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji
w ramach konkursu na wykonanie zadania publicznego pt. „Przeciwdziałanie przemocy wobec kobiet, zwłaszcza zamieszkujących obszary wiejskie”





www.lesko.sos.pl
sos@starostwolesko.home.pl
66 33 2 7000 lub 13 492 72 53



SOS Lesko

Specjalistyczny Ośrodek Wsparcia

Aktualności Ośrodek Wsparcia



Trudne Wyzwanie

04.07.2007.

Trudne wyzwanie

Biorąc pod uwagę możliwości lokalowe oraz kadrowe Powiatu Leskiego w sierpniu ubiegłego roku starosta leski wystąpił z wnioskiem i zarazem ofertą do wojewody podkarpackiego o utworzenie specjalistycznego ośrodka wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie w Lesku. Oferta została przyjęta, a środki z Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie przekazane przez Podkarpacki Urząd Wojewódzki pozwoliły na remont, wyposażenie Ośrodka oraz jego utrzymanie.



for: SOS Lesko

- Specjalistyczny Ośrodek Wsparcia jest szansą na kompleksową pomoc dla ofiar przemocy domowej. Nie chodzi więc tylko o zapewnienie azylu, schronienia czy ambulatoryjne poradnictwo, ale o specjalistyczne całościowe podejście do tematu związanego z konkretną rodziną i wspólne zaplanowanie drogi wyjścia z trudnej sytuacji. Podstawowym celem placówki będzie udzielanie profesjonalnej i kompleksowej pomocy ofiarom

Wyszukiwarka

szukaj...

Nowości

- o STOP! Ręce nie są do bicia!
- o Moje Prawa - moja szansa!
- o Wsparcie dla ofiar przemocy
- o - Nie milcz!!!
- o - I Ty możesz pomóc!!!



Dziękuję
za uwagę!
Przygotowanie
i prowadzenie:
josh



STOWARZYSZENIE KOBIEĆ BIESZCZADZKICH "NASZA SZANSA"

Siedziba tymczasowa

ul. Rynek 8

38 – 600 Lesko

tel. +48 665 81 30 14

faks/ tel. +48 13 469 69 99

Konto PKO BP S.A. o/Lesko

44 1020 2980 0000 2502 0027 5180

NIP 688-12-57-652

Regon 180054720

KRS 0000239090

szansa.bieszczady.info.pl

szansa@bieszczady.info.pl

Zapraszamy!

Przygotowała: josz