

*Sławomir Maciejewski*

**Program szkolenia „Prawo pracy”**

PRZEBIEG	czas
<p>1. Ogólna charakterystyka stosunku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Zapoznanie z ostatnimi dokonanymi zmianami w kodeksie pracy i propozycjami zmian legislacyjnych</li> <li>➤ Podstawowe zasady prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem regulacji dotyczących nowych obowiązków dokumentacyjno-informacyjnych</li> <li>➤ Równe traktowanie w zatrudnieniu (zakaz dyskryminacji)</li> <li>➤ Molestowanie</li> <li>➤ Mobbing</li> </ul>	2
<p>2. Nawiązanie stosunku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Podmioty stosunku pracy (pracodawca i pracownik)</li> <li>➤ Obowiązki pracodawcy związane z przyjęciem pracownika</li> <li>➤ Dane osobowe, których można żądać od kandydata na pracownika</li> <li>➤ Pojęcie umowy o pracę i składniki jej treści</li> <li>➤ Kształtowanie treści umowy o pracę</li> </ul>	2
<p>3. Charakterystyka zatrudnienia na podstawie stosunku pracy (podstawa prawna kodeks pracy)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Umowa na okres próbny</li> <li>➤ Umowa na czas określony, umowa na zastępstwo</li> <li>➤ Umowa na czas nieokreślony</li> <li>➤ Umowa na czas wykonania określonej pracy</li> <li>➤ Umowy o zakazie konkurencji</li> </ul> <p>Zatrudnienie na podstawie stosunku cywilnoprawnego ( podstawa prawna kodeks cywilny)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Umowa o dzieło</li> <li>➤ Umowa zlecenia</li> </ul> <p>Cechy zatrudnienia na podstawie stosunku cywilnoprawnego, a stosunku pracy – porównanie umów</p> <p>Pozostałe formy świadczenia pracy wg Kodeksu pracy na podstawie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Powołania</li> <li>➤ Mianowania</li> <li>➤ Wyboru</li> <li>➤ Spółdzielczego stosunku pracy</li> </ul>	2



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Pracująca mama” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Biuro projektu „Pracująca mama”: tel. 48 81 536 10 97 /94 e-mail: [praca@irp-fundacja.pl](mailto:praca@irp-fundacja.pl)

<p>4. Rozwiązanie stosunku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Uprawnienia pracodawcy do zmiany treści umowy bez konieczności rozwiązania stosunku pracy (wypowiedzenie zmieniające). Stała i czasowa zmiana treści umowy o pracę.</li> <li>➤ Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem oraz porozumieniem stron. Skutki nieprawidłowego wypowiedzenia umowy o pracę.</li> <li>➤ Rozwiązanie umowy o pracę bez okresu wypowiedzenia. Roszczenia pracownika z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia</li> <li>➤ Forma i treść wypowiedzenia</li> <li>➤ Uprawnienia w okresie wypowiedzenia</li> <li>➤ Ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę</li> <li>➤ Obowiązki stron w związku z ustaniem stosunku pracy</li> </ul>	2
<p>5. Wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Systemy i składniki wynagrodzenia</li> <li>➤ Forma i tryb wypłaty wynagrodzenia</li> <li>➤ Zakaz dyskryminacji przy ustalaniu wynagrodzenia</li> <li>➤ Potrącenia i kwoty wolne od potrąceń z wynagrodzenia</li> <li>➤ Dodatki do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych i dni świąteczne</li> <li>➤ Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy</li> </ul>	2
<p>6. Czas pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Normy czasu pracy</li> <li>➤ Systemy czasu pracy (podstawowy, przedłużony, skrócony, równoważny, zadaniowy, przerywany, system pracy weekendowej)</li> <li>➤ Okresy odpoczynku</li> <li>➤ Praca w godzinach nadliczbowych</li> <li>➤ Praca w porze nocnej</li> <li>➤ Praca w niedzielę i święta</li> </ul>	2



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Pracująca mama” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Biuro projektu „Pracująca mama”: tel. 48 81 536 10 97 /94 e-mail: [praca@irp-fundacja.pl](mailto:praca@irp-fundacja.pl)

<p>7. Urlopy pracownicze w tym zwolnienia od pracy wynikające z rodzicielstwem oraz ochrona pracy kobiet wychowujących dzieci:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Urlop wypoczynkowy <ul style="list-style-type: none"> <li>- wymiar urlopu wypoczynkowego</li> <li>- nabycie prawa do urlopu</li> <li>- przesunięcie urlopu</li> <li>- odwołanie pracownika z urlopu</li> </ul> </li> <li>➤ Urlop bezpłatny</li> <li>➤ Urlop szkoleniowy</li> <li>➤ Urlop okolicznościowy</li> <li>➤ Urlopy związane z rodzicielstwem <ul style="list-style-type: none"> <li>- urlop macierzyński</li> <li>- urlop wychowawczy</li> <li>- pozostałe uprawnienia związane z rodzicielstwem (zasiłki z ubezpieczenia społecznego)</li> </ul> </li> </ul>	5
<p>8. Odpowiedzialność w stosunkach pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Odpowiedzialność porządkowa pracownika</li> <li>➤ Odpowiedzialność materialna pracownika</li> <li>➤ Odpowiedzialność za powierzone mienie</li> <li>➤ Odpowiedzialność z tytułu naruszenia zakazu konkurencji</li> <li>➤ Odpowiedzialność pracodawcy</li> </ul>	1



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Pracująca mama” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Biuro projektu „Pracująca mama”: tel. 48 81 536 10 97 /94 e-mail: [praca@irp-fundacja.pl](mailto:praca@irp-fundacja.pl)