

Tendencje rozwojowe przedsiębiorstw i popyt na pracę w województwie lubelskim w kontekście organizacji przez Polskę i Ukrainę Euro 2012 – diagnoza i prognoza

W ciągu ostatnich kilku lat świat zmagają się z kryzysem gospodarczym. Spowodowane było to zawirowaniami na rynku finansowym, którego trudności przeniosły się z kolei na realną gospodarkę. W konsekwencji pogorszyły się znacznie warunki gospodarowania, zaś sytuacja niektórych przedsiębiorstw stawała się na tyle trudna, że prowadziło to wręcz do ich likwidacji lub upadłości. Pomimo że w Polsce notowany był dodatni wzrost gospodarczy, to jednak sytuacja wielu przedsiębiorstw także nie była łatwa. Według raportu „Cofface” w 2009 r. w Polsce sądy ogłosiły upadłość 691 firm, w tym w województwie lubelskim 34. Było to aż o 68% więcej niż rok wcześniej w skali kraju i o 17,2% więcej w naszym regionie¹.

Dynamicznie zmieniająca się sytuacja gospodarcza na świecie, trudności gospodarcze wielu krajów Unii Europejskiej (Grecji, Irlandii, Portugalii itp.) oraz organizacja przez Polskę i Ukrainę Euro 2012 wymuszają przeprowadzenie w wielu przedsiębiorstwach restrukturyzacji, wprowadzanie innowacji procesowej, produktowej, marketingowej czy organizacyjnej. Zmiany te prowadzą do zmian gospodarczych, a tym samym do zmiany struktury zatrudnienia. Zjawisko to można obserwować w całej Polsce, jak i w województwie lubelskim. Jednakże nie wszystkie te zmiany muszą mieć niekorzystne konsekwencje. Jak pokazują wyniki badań Deansa i Kroegera (2004), dynamiczny i pomyślny rozwój firm jest możliwy w każdej branży, w każdym miejscu i podczas każdej fazy cyklu koniunkturalnego. Dlatego też ważne jest, by firmy działające w naszym regionie podejmowały odpowiednie działania, pozwalające im szybko się zaadaptować do nowej sytuacji i otrzymać stosowne wsparcie.

W celu poznania mechanizmów sprzyjających rozwojowi przedsiębiorstw konieczne było przeprowadzenie kompleksowych badań firm z terenu województwa lubelskiego i wypracowania w oparciu

o nie narzędzi wspomagających przedsiębiorstwa, samorządy, instytucje rynku pracy itp. w kształtowaniu polityki zatrudnienia w regionie. W związku z powyższym Fundacja Nowy Staw od 1 czerwca 2009 do 31 maja 2011 realizuje projekt „*Tendencje rozwojowe przedsiębiorstw i popyt na pracę w województwie lubelskim w kontekście organizacji przez Polskę i Ukrainę Euro 2012 – diagnoza i prognoza*” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

W ramach tego projektu w 2009 i 2010 r. prowadzone zostały badania ilościowe (po ok. 1350 firm z terenu województwa lubelskiego) i jakościowe (wywiady z przedsiębiorcami) koncentrujące się na uwarunkowaniach rozwoju firm w aspekcie ekonomicznym, społecznym i psychologicznym z uwzględnieniem szczególnie tych aspektów ich funkcjonowania, które w istotny sposób wpływają na ich rozwój oraz tworzenie i utrzymanie miejsc pracy. Po każdym z etapów badań organizowane były seminaria, w trakcie których prezentowane były dane dotyczące ekonomicznej sytuacji badanych przedsiębiorstw. Dzięki realizacji tego projektu możliwe było pozyskanie pełnej informacji i dokonanie odpowiednich analiz, w oparciu o które będzie możliwe kształtowanie polityki zatrudnienia w naszym regionie, adekwatnej do bieżącej sytuacji gospodarczej w regionie, w szczególności w kontekście organizacji Euro 2012.

Konferencja podsumowująca projekt odbędzie się 18 maja 2011 roku w Sali Kolumnowej UW, ul. Spokojna 4 w Lublinie, na którą serdecznie zapraszamy.

Więcej informacji o projekcie, jak i konferencji można uzyskać na stronie internetowej Fundacji <http://www.irp-fundacja.pl/>

¹ Raport Coface nt. upadłości firm w Polsce w 2009 roku. http://www.windykacja.pl/files/upadlosci_caly_2009_coface.pdf (20. 02. 2010).