

Konrad Konefat

Psychologiczne uwarunkowania
radzenia sobie lubelskich firm
w kryzysie



Obszary badań - definicje

- **Skłonność do ryzyka** – podejmowanie decyzji, których skutków nie da się w 100% przewidzieć
- **Kultura organizacyjna** (Cameron, Quinn)
 - Kultura klanu – dobre stosunki międzyludzkie
 - Kultura innowacji – pomysłowość, tolerancja błędów
 - Kultura hierarchii – procedury i zależność służbowa
 - Kultura rynku – klient, sprzedaż, udział w rynku
- **Przywiązanie do organizacji** (Meyer, Allen)
 - Przywiązanie afektywne – pracuję tu, bo chcę
 - Przywiązanie trwania – pracuję tu, bo muszę
 - Przywiązanie normatywne – pracuję tu, bo powinienem

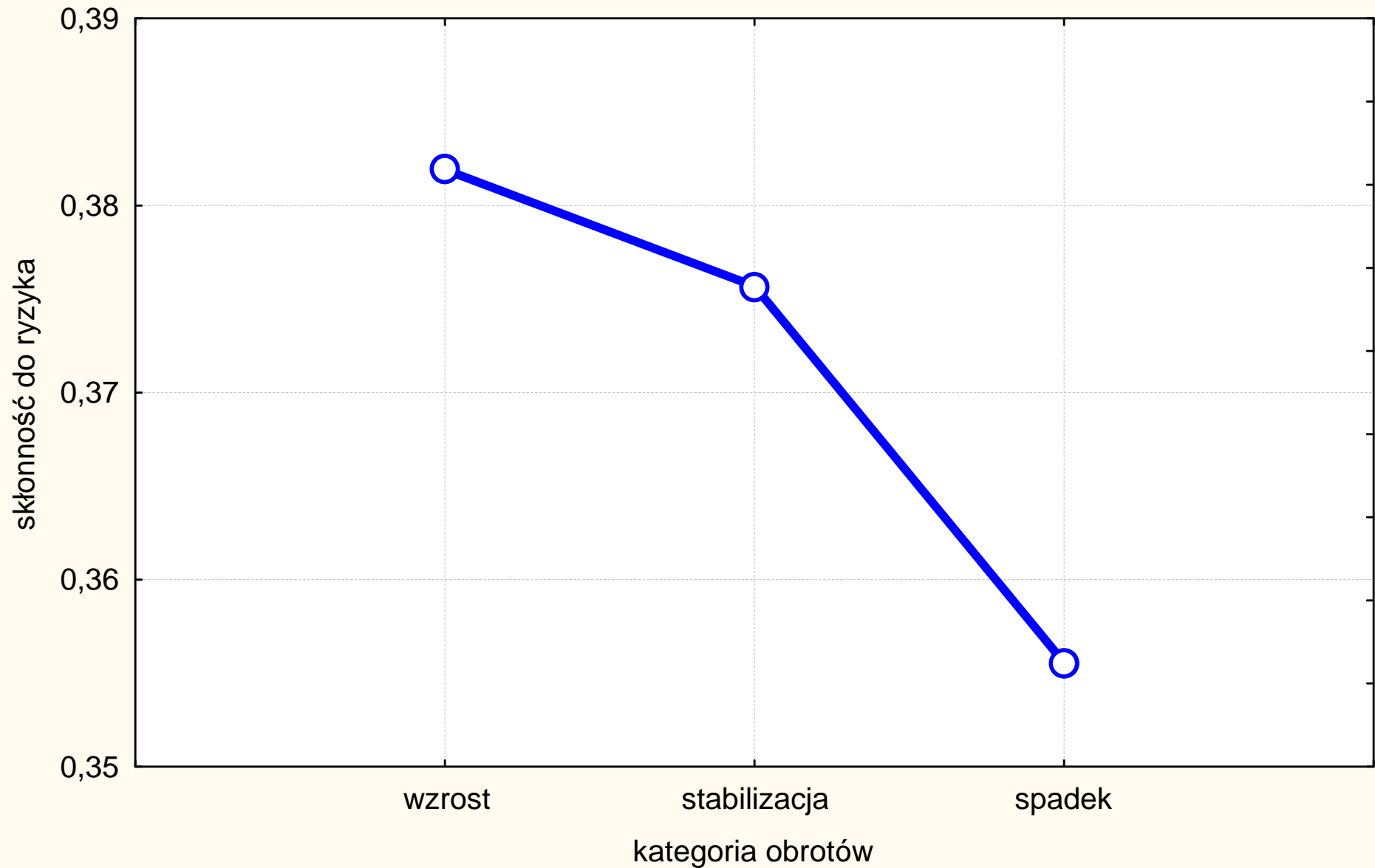
Skład próby badawczej

Nazwa grupy	Obroty 2008	Obroty 2009	liczebność
WZROST	wzrost bez zmian	wzrost	289
STABILIZACJA	bez zmian	Bez zmian	480
SPADEK	spadek bez zmian	spadek	172

Nazwa grupy	Obroty 2008	Obroty 2009	Obroty 2010	liczebność
CIĄGŁY WZROST	wzrost	wzrost	Wzrost	127
CIĄGŁY SPADEK	spadek	spadek	spadek	56

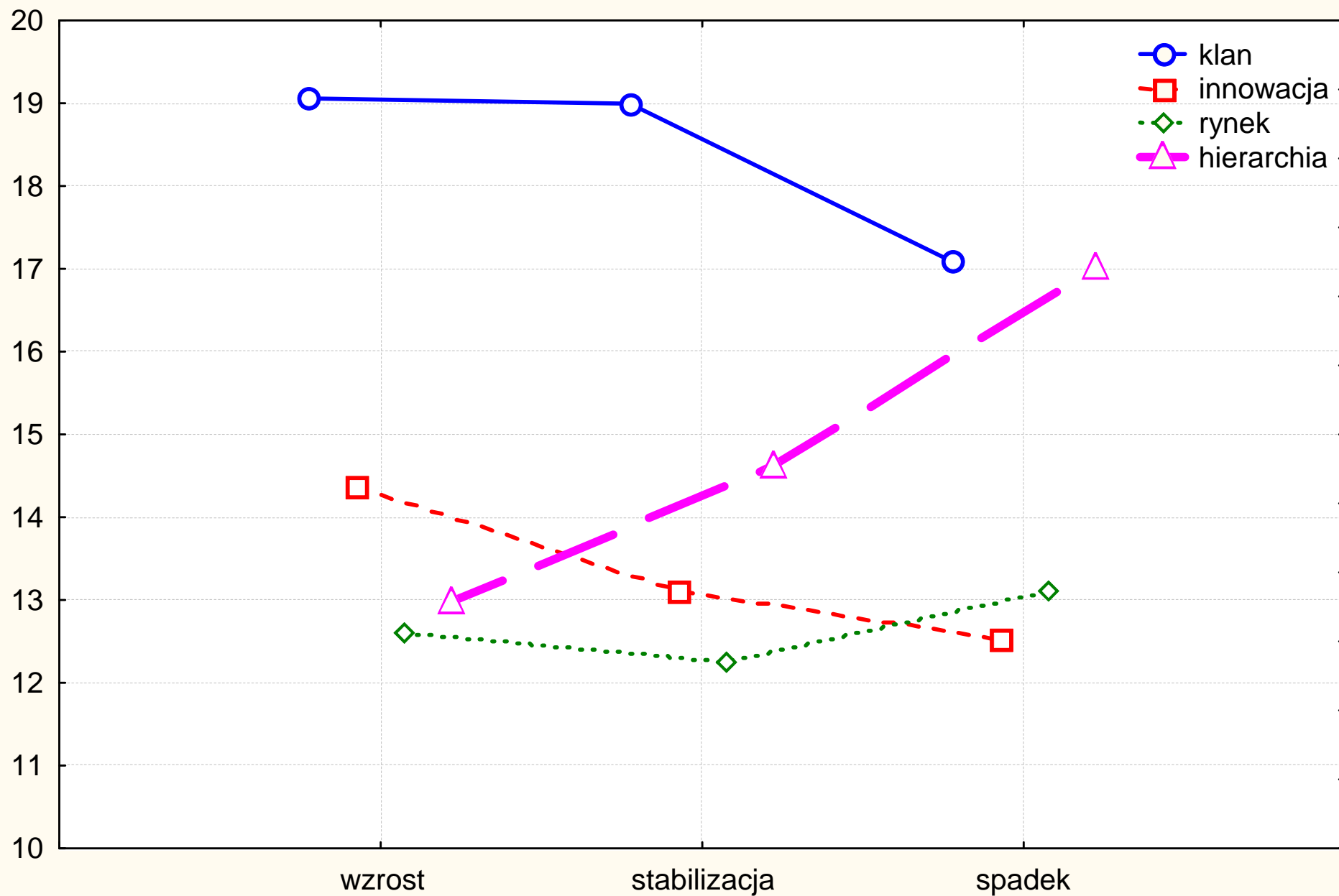
Skłonność do ryzyka osób zarządzających według zmian obrotów (2008 - 2009) zarządzanych przez nie firm

Bieżący efekt: $F(2, 936)=1,7985, p=,16612$



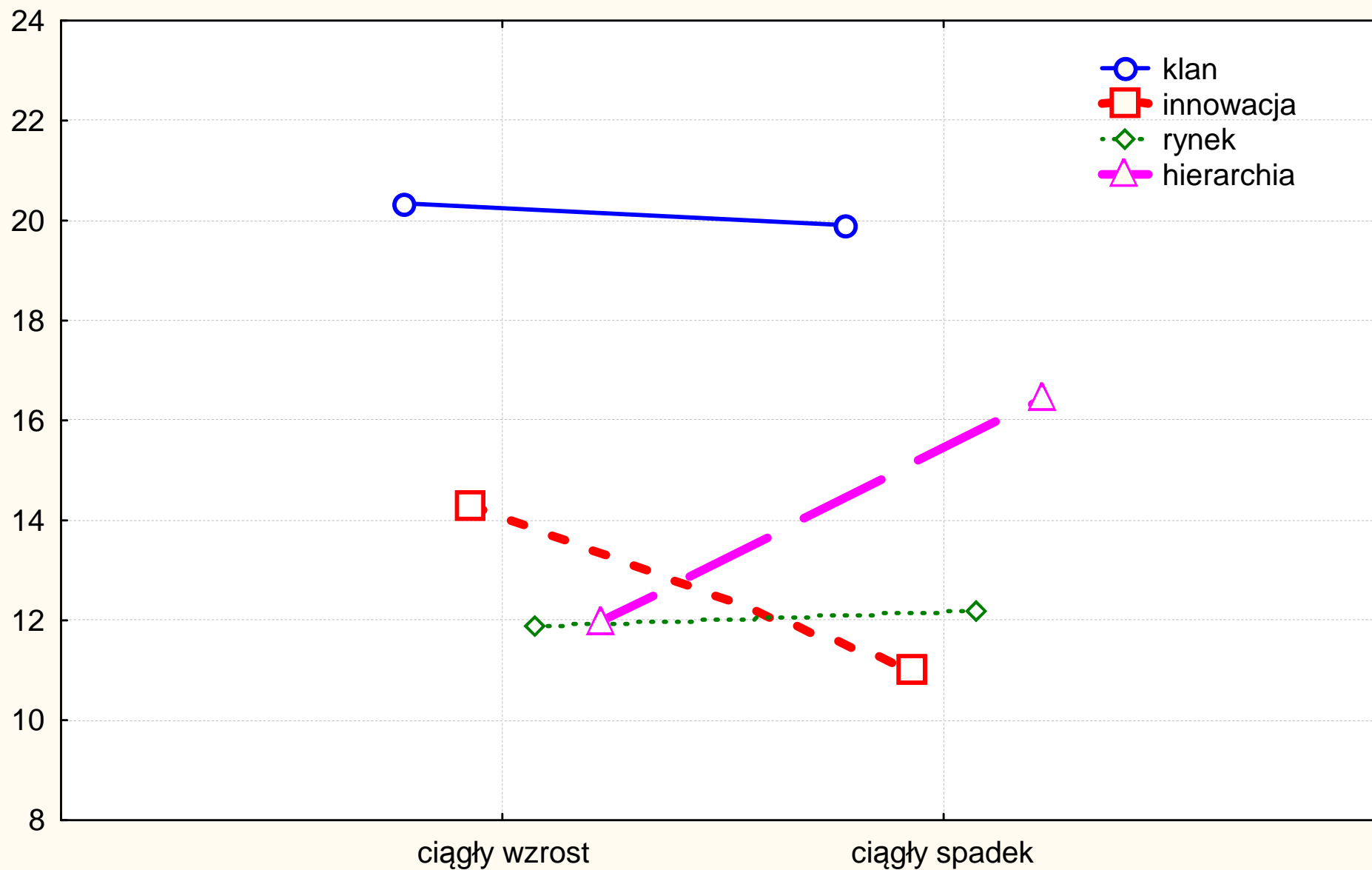
Kultura organizacyjna firm według zmian ich obrotów (2008 - 2009)

Lambda Wilksa=,94573, F(8, 968)=3,4235, p=,00068



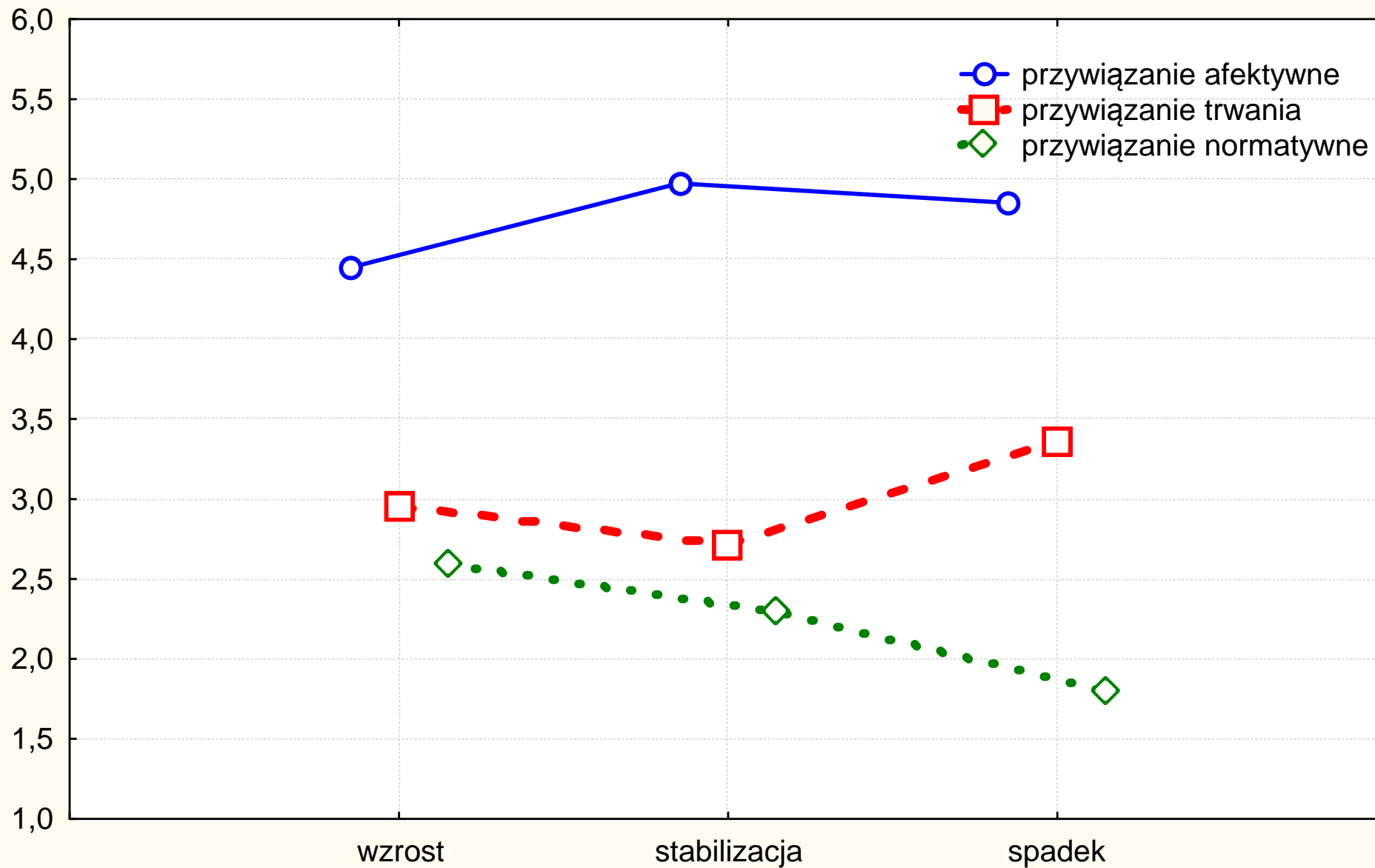
Kultura organizacyjna firm według zmian ich obrotów (2008 - 2009 - 2010)

Lambda Wilksa=,88398, F(4, 102)=3,3469, p=,01284



Przywiązanie pracowników do firm według zmian ich obrotów (2008 - 2009)

Lambda Wilksa=,95987, F(6, 1734)=5,9787, p=,00000



Przywiązanie pracowników do firm według zmian ich obrotów (2008 - 2009 - 2010)

Lambda Wilksa=,94091, F(3, 165)=3,4543, p=,01789

