

Podsumowanie projektu „Pracujący absolwent”



O projekcie

- Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
- Priorytet VI "Rynek pracy otwarty dla wszystkich", Poddziałanie 6.1.1 "Wspieranie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy",
- na podstawie umowy podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie.



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Pracujący absolwent” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Cele projektu

- Cel główny: podniesienie kompetencji kluczowych i kwalifikacji zawodowych młodych ludzi wchodzących na rynek pracy, jak również zwiększenie ich aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia.
- podniesienie poziomu kompetencji kluczowych wśród młodych wchodzących na rynek pracy
- nabycie umiejętności
- aktywizacja oraz rozwijanie zdolności młodzieży do aktywnego i świadomego poszukiwania pracy
- podwyższenie lub zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Partner projektu

Gminne Centrum Aktywności społecznej i zawodowej

Wsparcie w zakresie promocji i rekrutacji w projekcie:
gmina Niemce i okoliczne gminy: Jastków, Wólka, Garbów
oraz przyległe do powiatu lubelskiego powiaty północne
województwa



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Pracujący absolwent” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Grupa docelowa

- 90 osób z województwa lubelskiego w wieku do 25 roku życia:
 - pozostających bez zatrudnienia
 - nieuczących się w trybie dziennym
 - posiadających przynajmniej wykształcenie średnie
 - w tym 45 osób zamieszkałych na terenach wiejskich



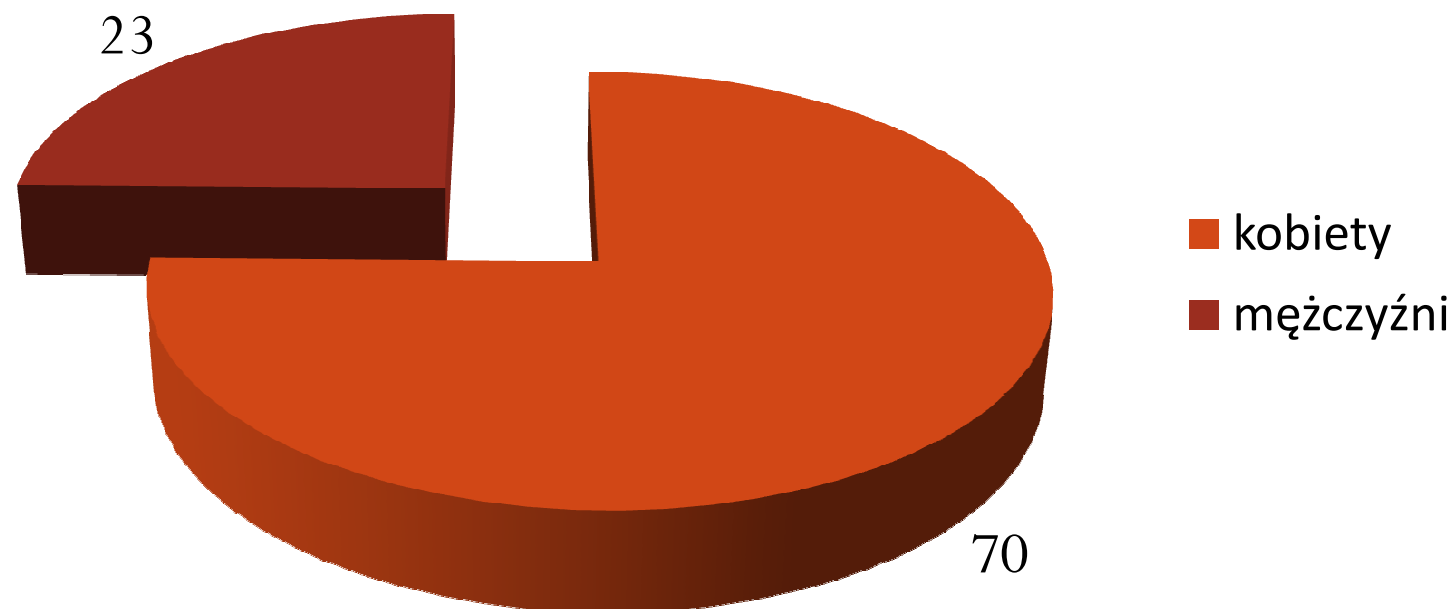
Rekrutacja

- ogłoszenia w prasie
- plakaty i ulotki w urzędach pracy, szkołach, na uczelniach, w biurach karier
- plakaty w mpk
- fora internetowe – portale młodzieżowe, społecznościowe itp.

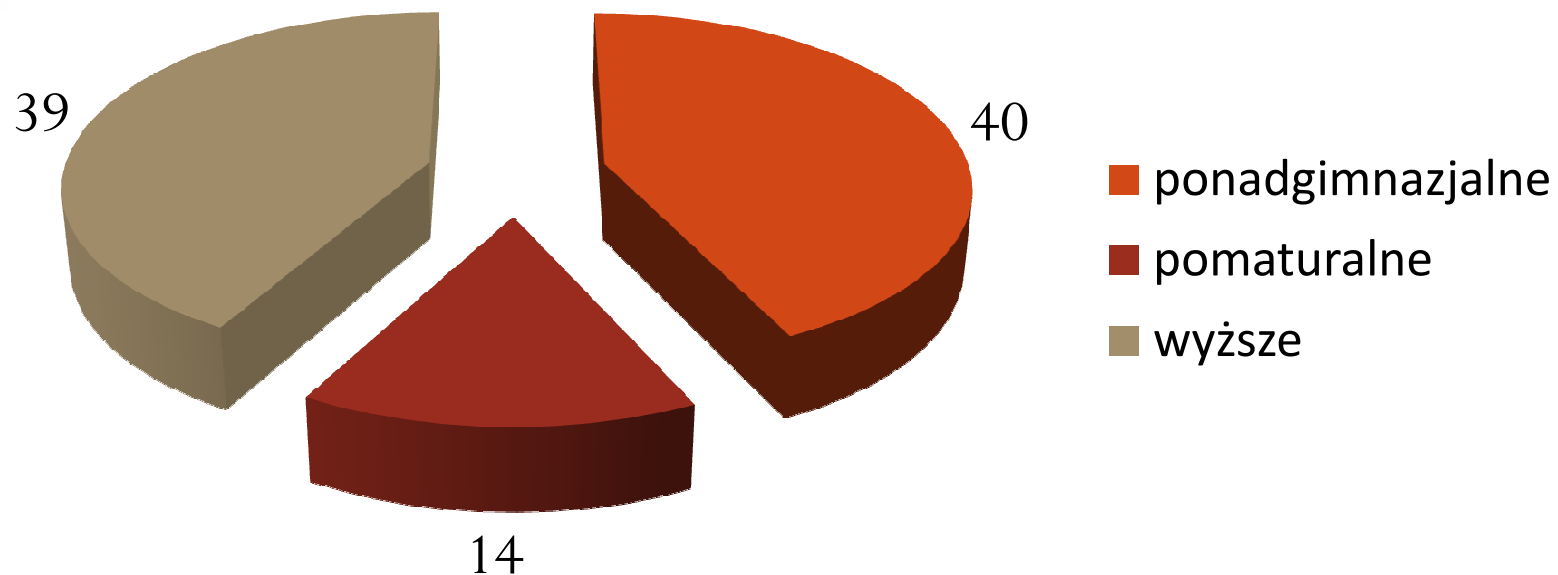


Uczestnicy

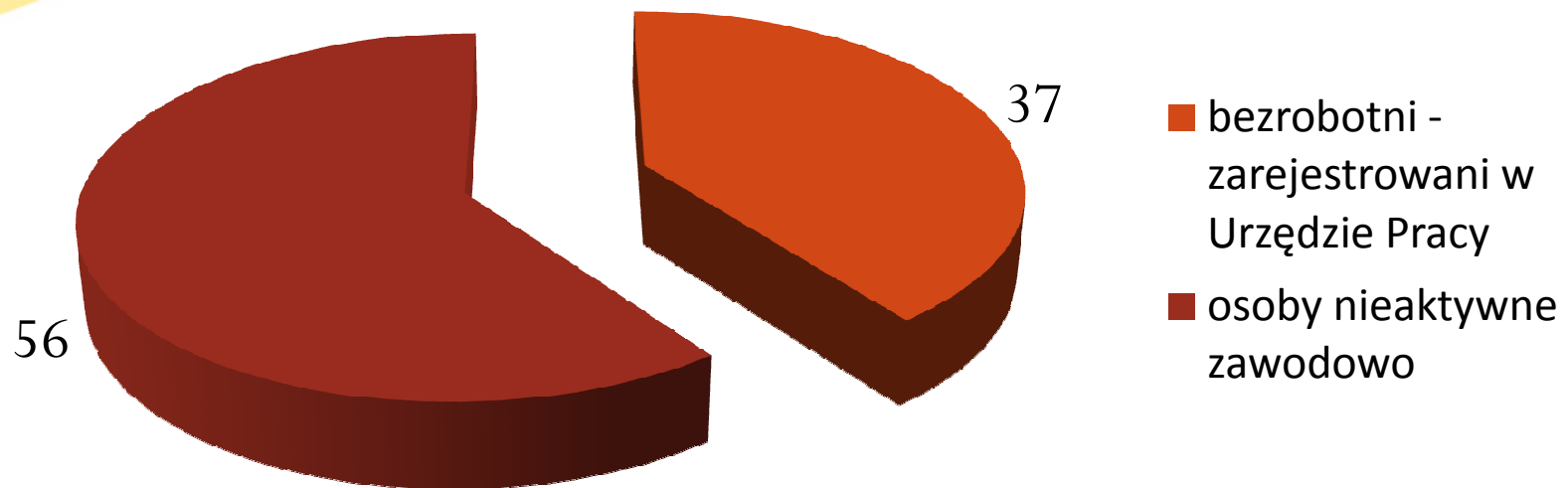
93 osoby rozpoczęły udział w projekcie



Wykształcenie



Status na rynku pracy



Działania

- Warsztaty:
 - z zakresu kluczowych kompetencji społeczno – zawodowych (24h)
 - z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy (24h)
 - Z kreatywności i przedsiębiorczości (8h)
- Wsparcie doradcze – indywidualne (2 spotkania z doradcą zawodowym)
- Szkolenie zawodowe (120h) z 5 zakresów tematycznych (do wyboru):
administracyjno – biurowe; księgowo; marketingowe; grafika komputerowa i tworzenie stron www; zarządzanie projektami europejskimi
- 3-miesięczny staż zawodowy u pracodawców



Wsparcie towarzyszące

- Wyżywienie podczas warsztatów i szkoleń
- Zwrot kosztów dojazdu na zajęcia
- Dodatek szkoleniowy
- Stypendium stażowe



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Pracujący absolwent” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Warsztaty kluczowych kompetencji społeczno - zawodowych

- Obraz siebie-„ja” w grupie - 8 godzin
- Komunikacja i asertywność – 8 godzin
- Identyfikacja mocnych stron, zainteresowań, predyspozycji zaw. oraz planowanie rozwoju osobistego i zawodowego - 8 godzin





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Pracujący absolwent” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Korzyści w opinii uczestników

- „duży wgląd we własną osobowość”
- „poznanie swoich predyspozycji zawodowych”
- „stałam się bardziej pewna siebie w komunikacji z innymi”
- „poznałam swoje mocne strony”
- „umiejętność asertywnego zachowania”
- „sprawdziłem swoje predyspozycje do pracy w grupie”
- „zobaczyłem jak postrzegają mnie inni”
- „stałam się bardziej otwarta i aktywna”
- „umiejętność wyrażania w sposób otwarty swoich emocji i uczuć”



Warsztaty z technik aktywnego poszukiwania pracy

- Przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych, metody poszukiwania ofert pracy oraz wykorzystywanie komputera i Internetu w poruszaniu się po rynku pracy- 8 godz.
- Autoprezentacja i techniki rekrutacji (rozmowa kwalifikacyjna oraz metody Assessment Centre)
- Tendencje na rynku pracy, prawa pracownicze i formy zatrudnienia.





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Pracujący absolwent” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Korzyści w opinii uczestników

- „bardzo cenne wskazówki dotyczące poszukiwania pracy”
- „zdobycie wiedzy dotyczącej sposobów rekrutacji”
- „umiejętność pisania Cv i listu motywacyjnego”
- „jestem lepiej przygotowana do ew. rozmów kwalifikacyjnych”
- „zdobyłem większa świadomość swoich celów, wad i zalet”
- „korzyści przydatne w tworzeniu własnego wizerunku”
- „będę pewniejszy siebie przy najbliższej rozmowie w sprawie pracy”



Warsztaty kreatywności i przedsiębiorczości

- rozwijanie kreatywności i postawy przedsiębiorczej w poruszaniu się po rynku pracy - 4 godz.
- umiejętność planowania własnej działalności, pozytywne i negatywne aspekty samozatrudnienia - 4 godz.





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Pracujący absolwent” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Korzyści w opinii uczestników

- „jestem bardziej przedsiębiorcza, twórcza, pomysłowa”
- „cenne informację jak założyć własną firmę”
- „doświadczenie pracy w grupie”
- „poznałem proces zakładania własnej działalności gospodarczej”
- „metody prowadzenia rozmów i negocjacji”
- „poznanie obowiązujących przepisów prawnych w zakresie zakładania własnej działalności”



Wsparcie doradcze - indywidualne

- 1 sesja: Diagnoza umiejętności i predyspozycji zawodowych (ocena potencjału osobowościowego i zawodowego, analiza zainteresowań, umiejętności i kwalifikacji zawod.)
- 2 sesja: Stworzenie portfolio . Określenie ścieżki rozwoju zawodowego.

Czas trwania pojedynczej sesji: 2 godziny doradcze
(45 min.)



Szkolenia zawodowe

Szkolenia zawodowe (120h, 15 dni szkoleniowych, stypendium szkoleniowe):

- administracyjno – biurowe
- księgowo
- marketingowe
- grafika komputerowa i tworzenie stron www
- zarządzanie projektami europejskimi



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Pracujący absolwent” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



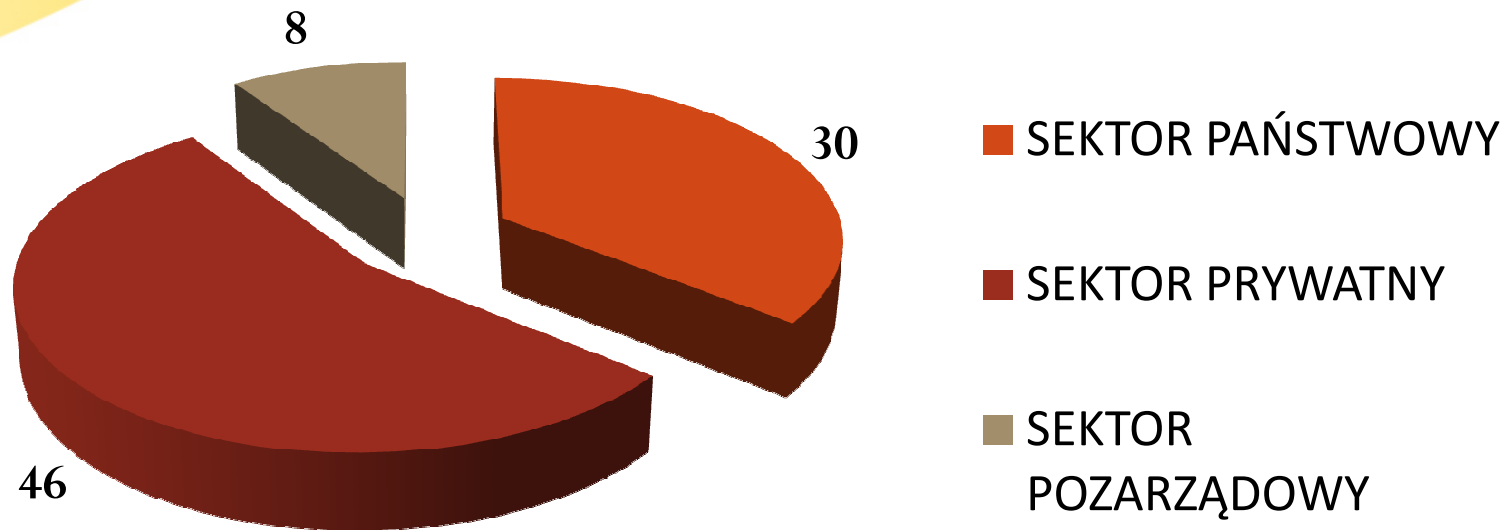
Projekt „Pracujący absolwent” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Korzyści w opinii uczestników

- „poszerzenie umiejętności, zdobycie nowych kwalifikacji”
- „duża ilość wiedzy zdobyta w krótkim czasie”
- „nauczyłam się wielu praktycznych rzeczy”
- „zdobyłam wiedzę, którą wykorzystam w życiu zawodowym”
- „wiara we własne możliwości”
- „umiejętności przydatne w przyszłości do pracy”
- „większa pewność siebie”
- „mam teraz większe szanse na rynku pracy”



Staże zawodowe



Korzyści w opinii uczestników

- „możliwość realizowania własnych pomysłów i koncepcji”
- „możliwość wykorzystania umiejętności zdobytych na szkoleniu zawodowym”
- „miłe osoby, miła atmosfera pracy”
- „indywidualne podejście pracodawcy”
- „zdobycie wielu nowych doświadczeń zawodowych”
- „doświadczenia zdobyte w trakcie stażu na pewno pomogą mi w zdobyciu przyszłej pracy”



Uczestnicy - statystyki

- Szkolenia zawodowe ukończyło 88 osób
- 2 osoby podczas szkoleń zawodowych podjęły zatrudnienie
- 4 osoby po ukończeniu szkoleń zawodowych podjęły zatrudnienie
- 84 osoby rozpoczęły staż zawodowy
- 4 osoby podjęły zatrudnienie w trakcie realizacji stażu zawodowego
- 80 osób zakończyło 3 lub 4- miesięczny staż zawodowy u pracodawców



Metody ewaluacji

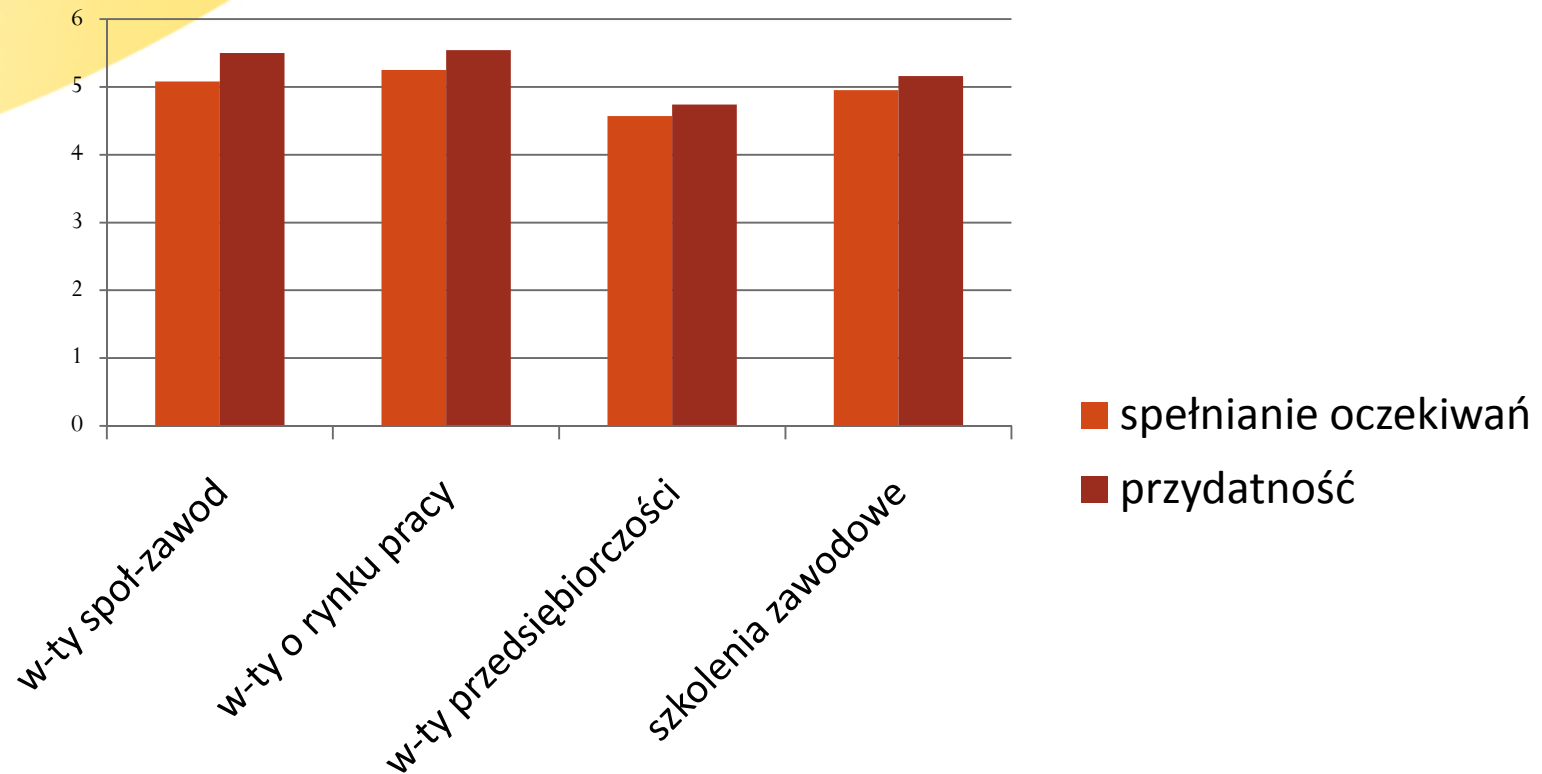
- ankieta ewaluacyjna - ocena poszczególnych form wsparcia
- ankieta ewaluacyjna końcowa - ocena projektu
- raport kontroli staży
- kwestionariusz samooceny na początku i na końcu działań projektowych
- raport początkowy i końcowy dotyczący rezultatów – wypełniany przez doradcę zawodowego na podstawie obserwacji, konsultacji z trenerami i doradcami



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ocena poszczególnych działań



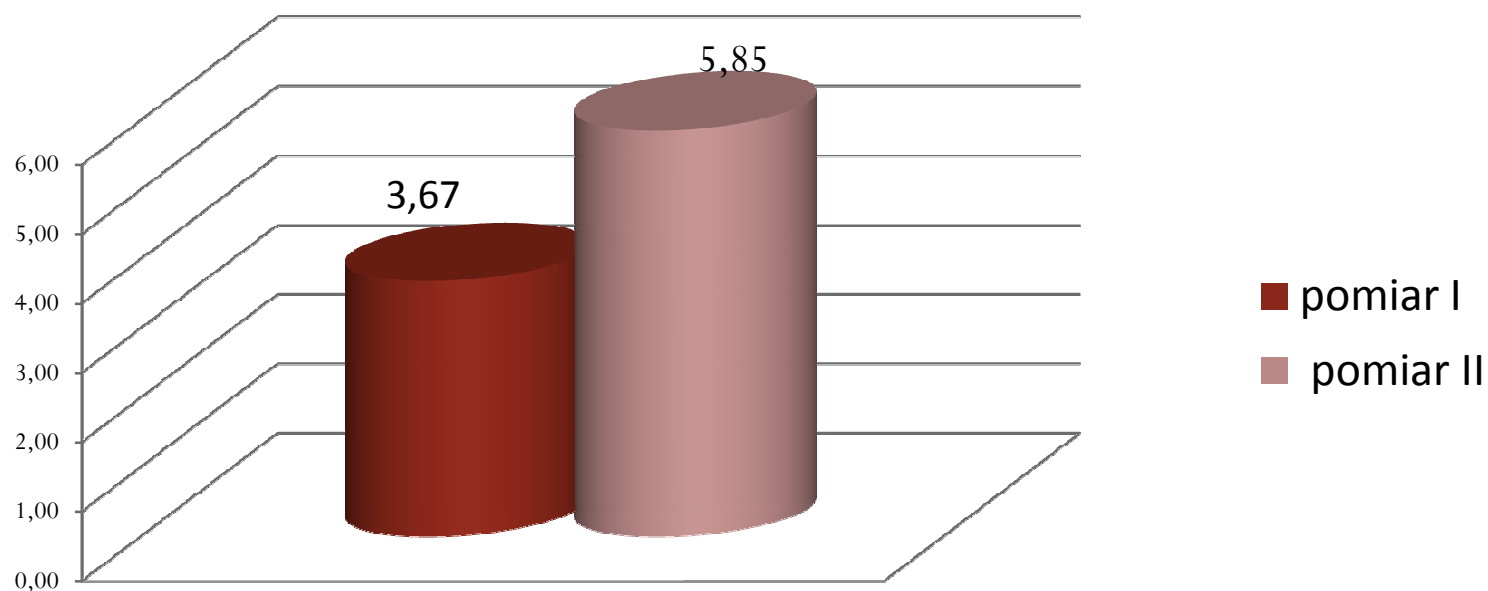
Rezultaty twarde

- 90 os. otrzymało indywidualną pomoc doradczą w procesie diagnozy swojego potencjału zawodowego, przygotowania portfolio i tworzenia ścieżki rozwoju zawodowego
- 90 os. podniosło swoje kluczowe kompetencje społeczno – zawodowe i umiejętności poruszania się po rynku pracy
- 88 osób otrzymało zaświadczenia ukończenia szkolenia zawodowego i nabycia kwalifikacji zawodowych



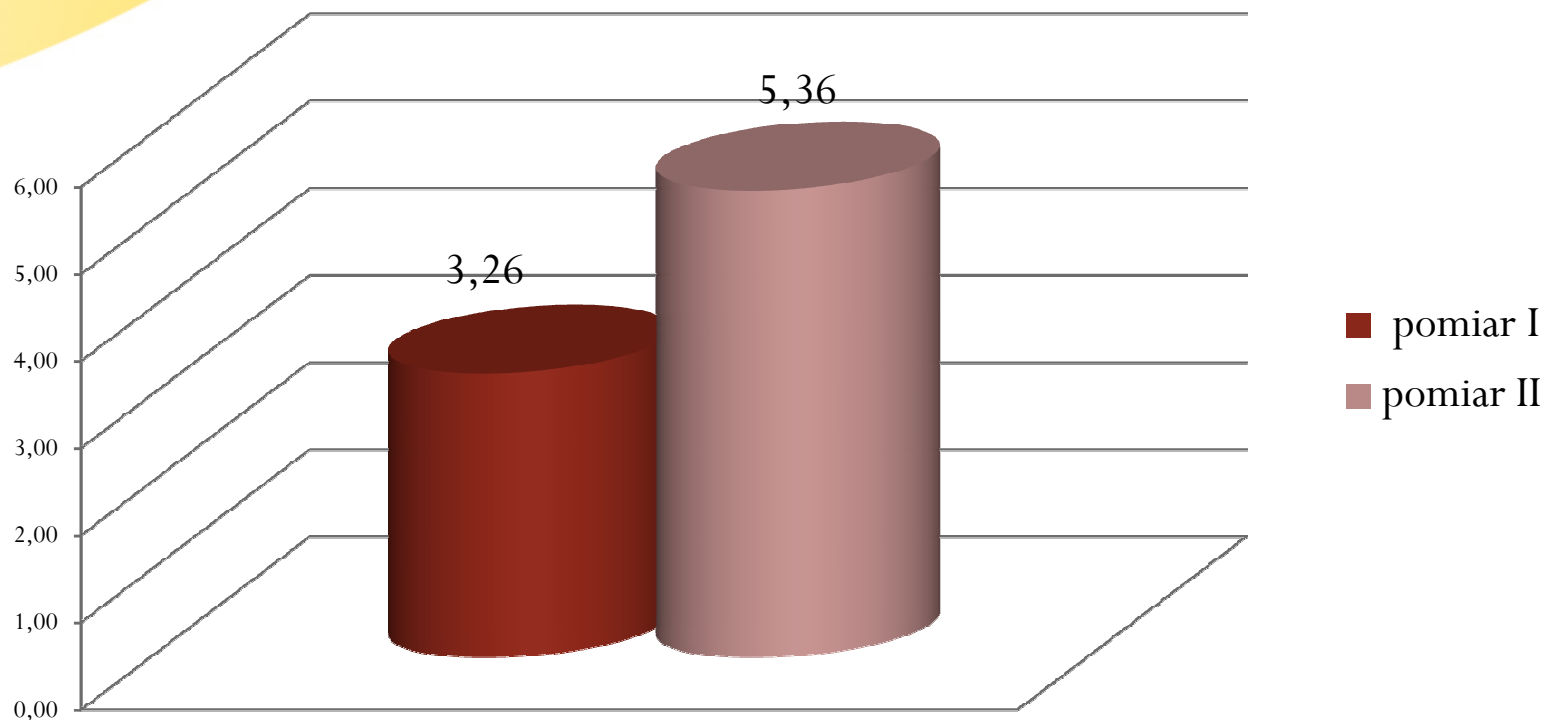
Rezultaty miękkie

Umiejętność współpracy w grupie i komunikatywność



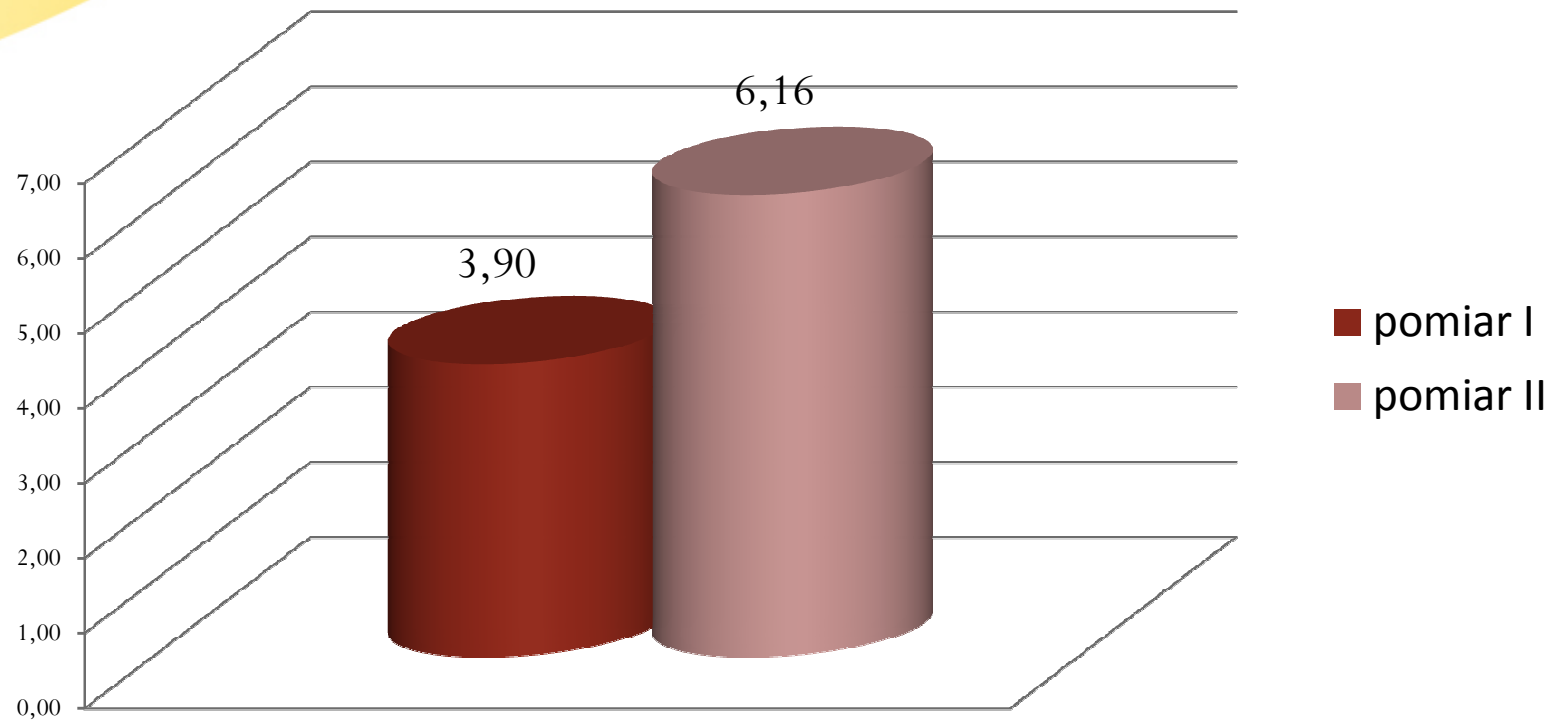
Rezultaty miękkie

Asertywność



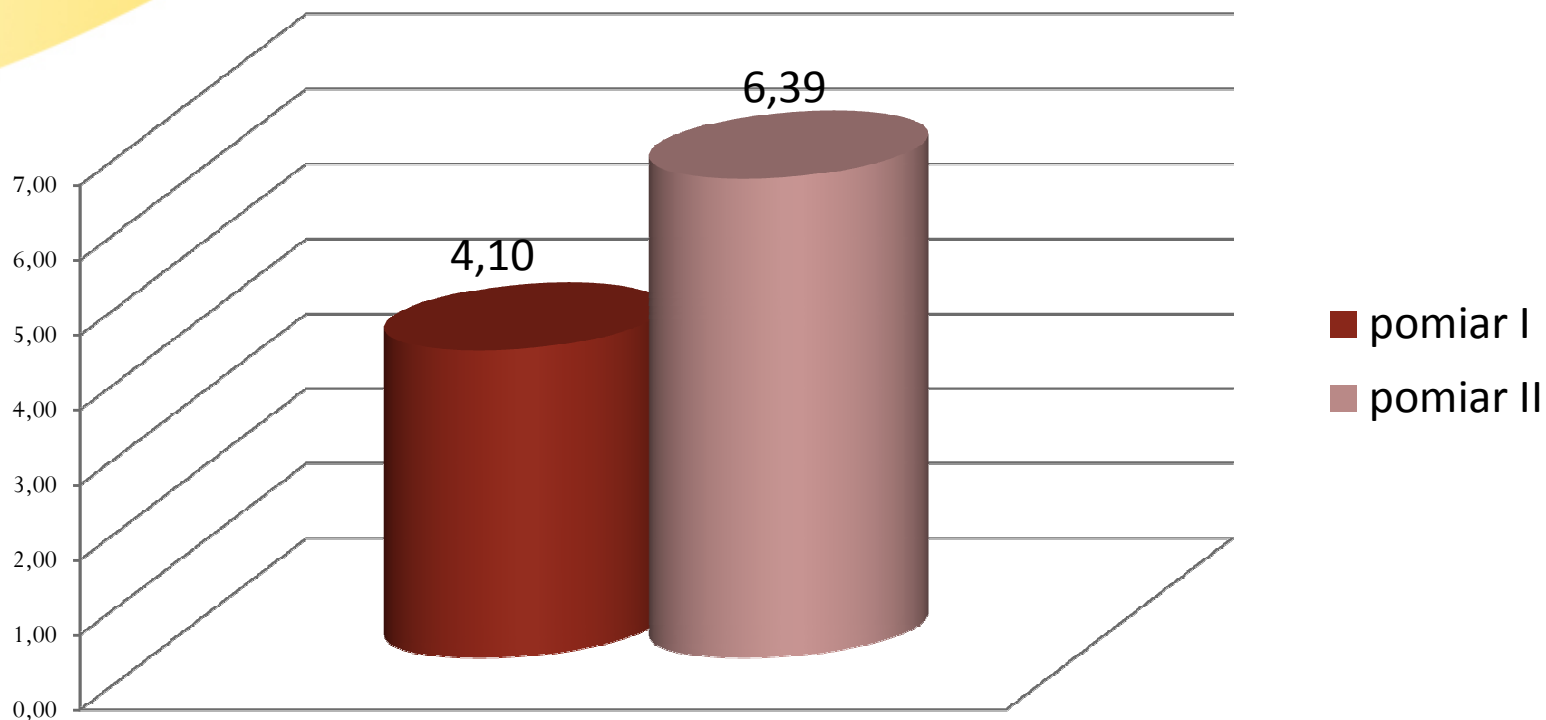
Rezultaty miękkie

Poziom znajomości swojego potencjału zawodowego



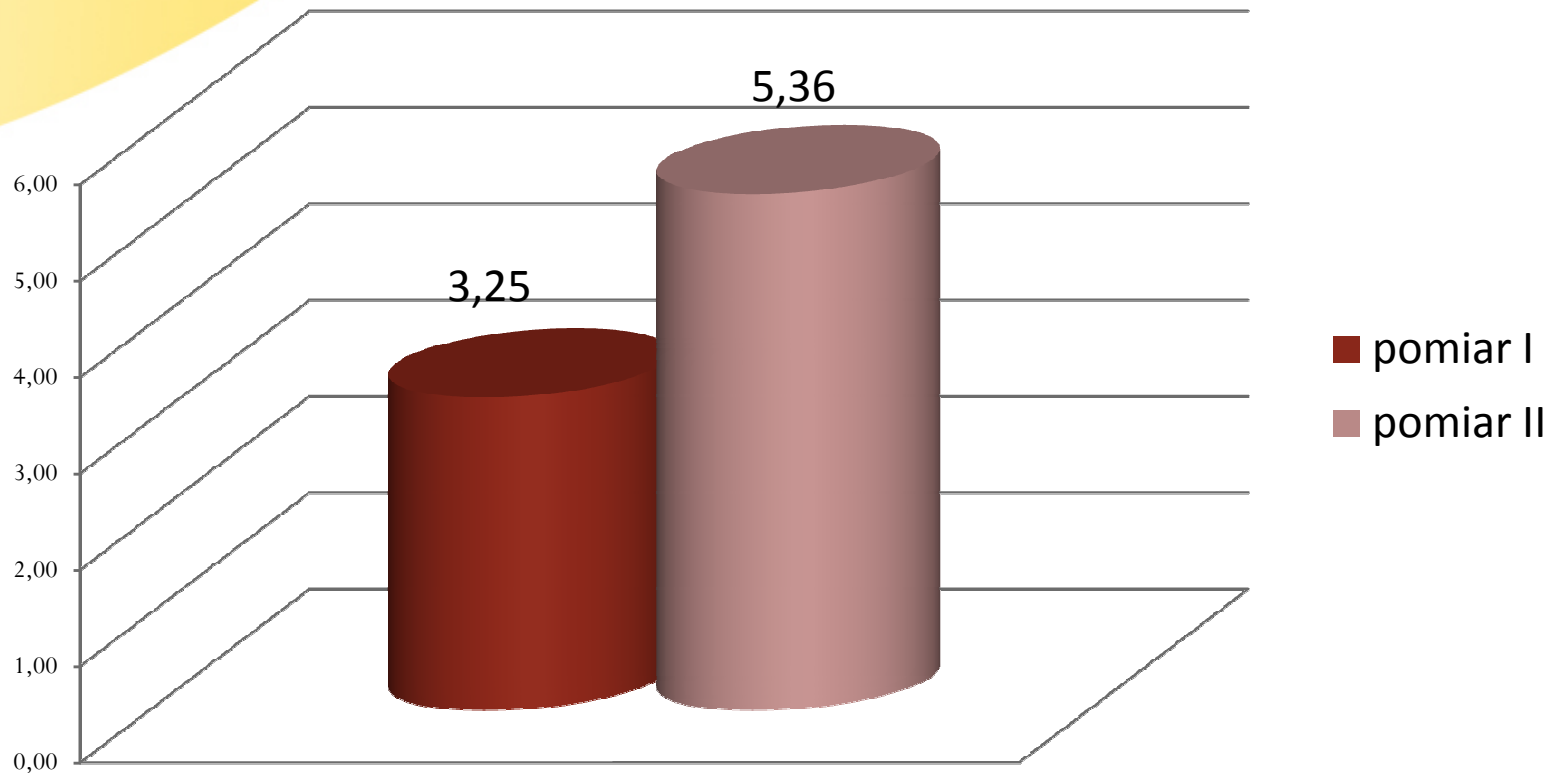
Rezultaty miękkie

Poziom motywacji do zmiany własnej sytuacji zawodowej

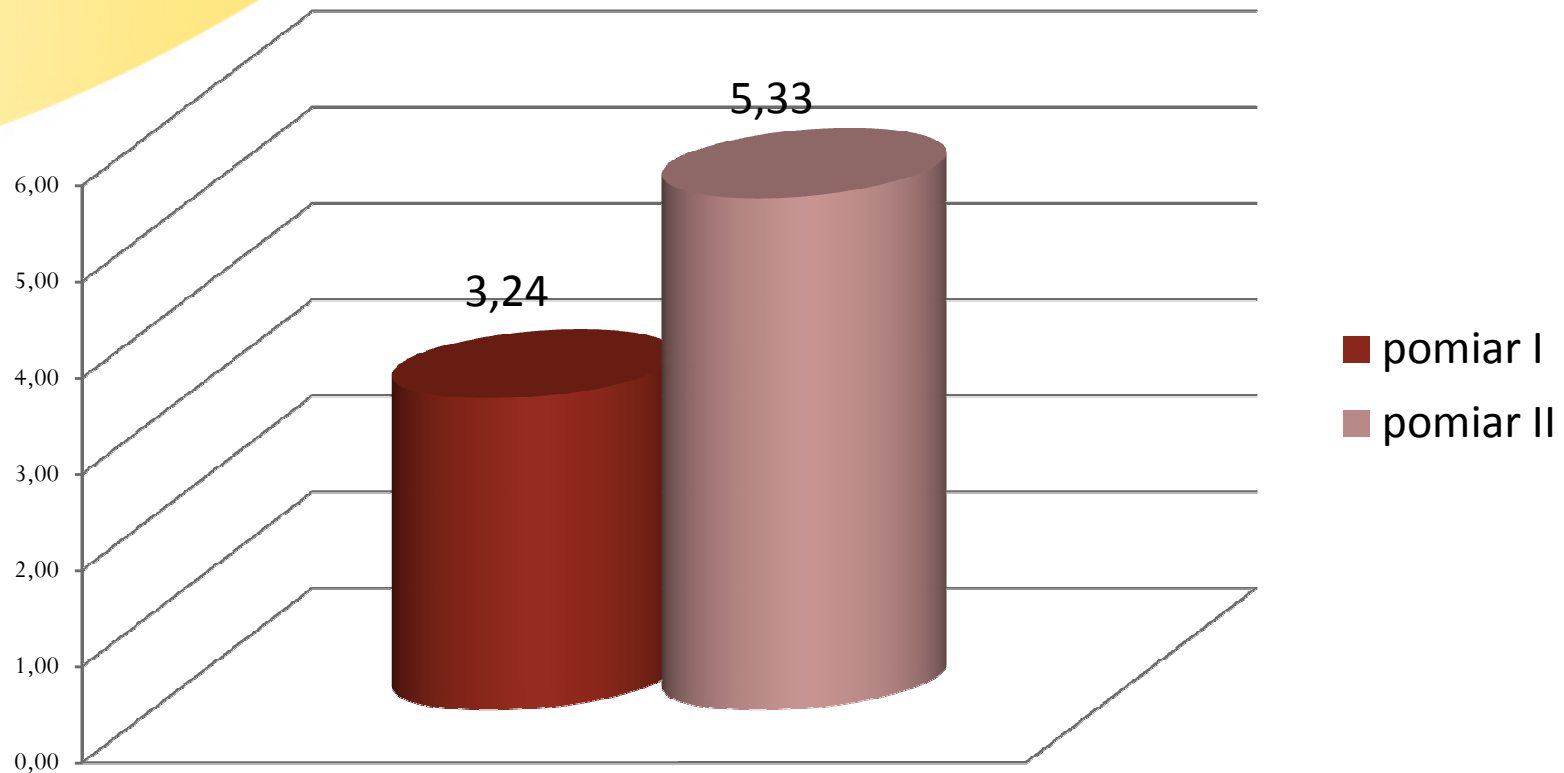


Rezultaty miękkie

Pewność siebie

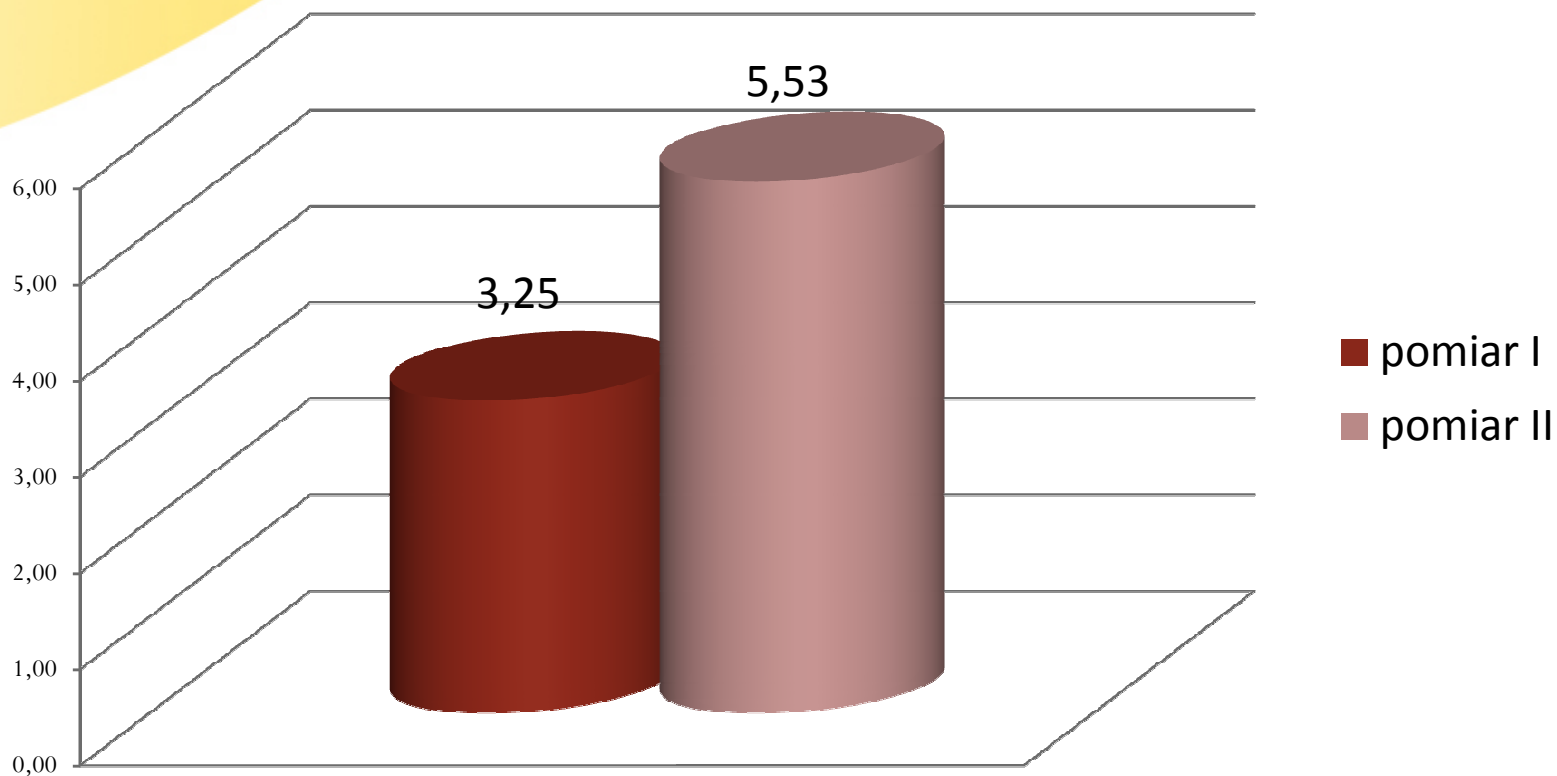


Rezultaty miękkie Przedsiębiorczość



Rezultaty miękkie

Aktywność na rynku pracy



Rezultaty projektu

Po zakończeniu staży zawodowych :

- podjęcie zatrudnienia przez **prawie 30% uczestników projektu**
- w tym **ponad 50 % z w/w uczestników** zostało zatrudnionych w miejscu odbywania stażu



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!

Monika Doniek

Instytut Rynku Pracy – Fundacja Nowy Staw

www.irp-fundacja.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Pracujący absolwent” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego